

АЛРУД

Изменения в трудовом законодательстве

Второй квартал 2025 года



Содержание

ПРИНЯТЫЕ ЗАКОНЫ	3
Выплаты	3
Иностранные работники	4
Персональные данные	7
Воинский учет	7
Иное	8
 ЗАКОНОПРОЕКТЫ	 9
Трудовой договор	9
Иное	9

Принятые законы

Выплаты

Установление систем премирования

С **1 сентября 2025 г.** вносятся изменения в порядок премирования работников в соответствии со [ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (далее — «**ТК РФ**»)¹. Изменения непосредственно затрагивают премии, входящие в систему оплаты труда работодателя:

- Работодатели **должны определять** виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам при установлении систем премирования коллективными договорами или локальными нормативными актами (далее — «**ЛНА**»);
- На выплату и размер премии **могут влиять** качество, эффективность и продолжительность работы, наличие или отсутствие у работника дисциплинарного взыскания, иные показатели.

Изменения регламентируют **порядок снижения премий**:

- Снижение размера входящих в состав заработной платы премий в связи с привлечением работника к дисциплинарной ответственности возможно только в отношении таких премий, начисленных **за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание**;
- Работодатель вправе предусмотреть соответствующее условие в ЛНА, устанавливающем систему премирования, с учетом мнения профсоюза (при наличии);
- Размер снижения премии из-за дисциплинарного взыскания **не может приводить** к уменьшению размера месячной заработной платы работника **более чем на 20%**.



Подробнее о данных изменениях и рекомендациях — в нашем [материале](#)

¹ [Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ](#) «О внесении изменений в ТК РФ»

Новый порядок расчета среднего заработка

С **1 сентября 2025 г.** устанавливается обновленный порядок исчисления средней заработной платы для расчета выходных пособий и компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении².

До 1 сентября 2025 г.

Средний заработок работника определялся путем умножения среднего дневного заработка на количество календарных или рабочих дней в периоде, подлежащем оплате.

После 1 сентября 2025 г.

Средний месячный заработок определяется путем умножения среднего дневного заработка на **среднее количество рабочих дней, приходящихся на один месяц в году**.

Новый механизм будет применяться по 1 сентября 2031 г.



Подробнее о данных изменениях и рекомендациях — в нашем [материале](#)

Новый порядок выплаты выходных пособий совместителям при сокращении с основного места работы

С **11 августа 2025 г.** вступили в силу изменения в ст. 178 и 318 ТК РФ, предоставляющие гарантии совместителям в случае увольнения с основной работы³.

Теперь совместители вправе получить **выходное пособие в размере среднего месячного заработка за весь период трудоустройства**, если:

- трудовой договор по основному месту работы был расторгнут в связи с **(1)** ликвидацией организации либо **(2)** сокращением численности или штата;
- на момент увольнения работник **продолжает выполнять работу по совместительству** после увольнения с основной работы.



Подробнее о данных изменениях и рекомендациях — в нашем [материале](#)

Иностранные работники

Эксперимент по новым правилам учета иностранных граждан

С **1 сентября 2025 г.** в Москве и Московской области стартует четырехлетний эксперимент по внедрению дополнительных механизмов учета иностранных граждан и лиц без гражданства⁴.

² [Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»](#) (вместе с «Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»).

³ [Федеральный закон от 31.07.2025 № 306-ФЗ](#) «О внесении изменений в ТК РФ».

⁴ [Федеральный закон от 23.05.2025 № 121-ФЗ](#) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ и о проведении эксперимента по внедрению дополнительных механизмов учета иностранных граждан».

Участниками эксперимента являются:

- Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию (далее – «РФ») без визы для работы по патенту;
- Иностранные граждане, прибывшие в РФ без визы и имеющие право на осуществление трудовой деятельности в РФ без разрешения на работу или патента в случаях, установленных законом или международными договорами (кроме граждан Республики Беларусь);
- Иностранные граждане, прибывшие в РФ без визы в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, при изменении цели визита (кроме граждан Республики Беларусь).

С **1 сентября 2026 г.** аналогичный эксперимент также будет применяться в отношении иностранных граждан, прибывших в РФ без визы на срок более 90 дней в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности (кроме несовершеннолетних, граждан Республики Беларусь, а также дипломатов, сотрудников международных организаций, владельцев дипломатических/служебных паспортов и членов их семей).

На эти категории иностранных граждан вместо общих правил регистрации по месту жительства или пребывания распространяются следующие обязанности:

- зарегистрироваться в специализированном мобильном приложении;
- предоставить согласие на обработку персональных данных (далее – «ПДн»), в том числе путем использования средств автоматизации (включая данные мобильных устройств и геолокации);
- направлять в органы МВД сообщение о месте своего фактического нахождения посредством специализированного мобильного приложения;
- проинформировать органы МВД в случае изменения места фактического нахождения в течение 3 рабочих дней⁵.

В случае отсутствия сведений о геолокации абонентского устройства иностранного гражданина более 3 рабочих дней с даты последнего мониторинга геолокации он подлежит снятию с учета, и при отсутствии законных оснований для пребывания в РФ – **внесению в реестр контролируемых лиц.**

Что касается **сроков регистрации** по новым правилам, то:

- Иностранным гражданам, состоящим 1 сентября 2025 г. на учете по месту пребывания в Москве или Московской области, необходимо зарегистрироваться в течение 30 дней со дня истечения срока их учета по месту пребывания и при наличии законных оснований для пребывания на территории РФ.
- Иным иностранным гражданам, не находящимся на учете, необходимо зарегистрироваться до 30 ноября 2025 г.

⁵ За исключением случаев нахождения в гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, детском оздоровительном лагере, на туристской базе, в кемпинге, медицинской организации.

Работа по одному патенту в разных регионах

С **1 сентября 2025 г.** работодатели смогут привлекать иностранцев к трудовой деятельности при наличии у них патента, выданного в другом субъекте РФ⁶, в случае соблюдения ряда условий:

- Субъекты РФ должны заключить соответствующее **соглашение о взаимодействии**;
- На данном этапе такая возможность предусмотрена для Москвы и Московской области, а также для Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- Информация о соглашении должна быть размещена на официальных сайтах высшего должностного лица субъекта РФ и высшего исполнительного органа субъекта РФ не позднее чем за 15 календарных дней до начала действия соглашения;
- Работодатели обязаны уведомлять территориальные органы МВД в каждом субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении договора с таким иностранным гражданином.

Упрощение порядка привлечения иностранных граждан

С **11 августа 2025 г.** вступил в силу ряд изменений, **упрощающий оформление разрешений на работу иностранным гражданам**⁷. В частности:

- Иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на основании разрешений на работу, оформленных в рамках квоты, **освобождаются** от подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства РФ;
- Срок представления в территориальный орган МВД документа, подтверждающего владение языком, знание истории России и основ законодательства РФ, увеличен с 30 до 90 дней со дня **получения** разрешения на работу.

Новые правила въезда иностранных граждан в РФ

С **30 июня 2025 г.** иностранные граждане, въезжающие в безвизовом порядке во всех пунктах пропуска через государственную границу РФ, должны заранее сдать биометрию и подать заявление через приложение «Госуслуги RuID» не позднее чем за 72 часа до предполагаемого времени въезда⁸.

Данный эксперимент действует в отношении лиц, въезжающих в безвизовом порядке, за исключением граждан Республики Беларусь, а также дипломатов, сотрудников международных организаций, владельцев дипломатических/служебных паспортов и членов их семей, иностранных граждан, въезжающих по дипломатической или служебной визе, иностранных граждан, не достигших 6-летнего возраста.

⁶ [Федеральный закон от 23.05.2025 № 121-ФЗ](#) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ и о проведении эксперимента по внедрению дополнительных механизмов учета иностранных граждан».

⁷ [Федеральный закон от 31.07.2025 № 329-ФЗ](#) «О внесении изменений в ст. 15-1 и 18 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

⁸ [Постановление Правительства Российской Федерации от 07.11.2024 № 1510](#) «О проведении эксперимента по апробации правил и условий въезда в РФ и выезда из РФ иностранных граждан и лиц без гражданства».

В заявлении иностранный гражданин должен указать свои ПДн, цели и сроки визита. После подачи заявления иностранный гражданин получит QR-код для предъявления на границе, который действует в течение 90 дней с момента выдачи.

Данный эксперимент действует до 30 июня 2026 г.

Увеличение госпошлин для иностранных работников

С **1 сентября 2025 г.** начнут действовать новые госпошлины для иностранных работников⁹.

Регистрационные действия	Размер госпошлины с 1 сентября 2025 г.
Выдача или переоформление патента	4200 рублей
Продление срока действия разрешения на работу	
Выдача дубликата патента или разрешения на работу	2100 рублей
Внесение изменений в патент или разрешение на работу	
Продление срока временного пребывания	1000 рублей
Регистрация по месту жительства	
Постановка на учет по месту пребывания	500 рублей

Персональные данные

Запрет включать согласие на обработку ПДн в другие документы

С **1 сентября 2025 г.** требуется оформлять согласие на обработку ПДн отдельно от других документов, которые подписывает субъект ПДн и (или) которые предоставляются ему для ознакомления¹⁰.



Обращаем внимание: данные изменения важно учитывать работодателям, в том числе если в компании принято включать условия о согласии на обработку ПДн, например, в трудовой договор.

Воинский учет

Увеличение штрафов за несообщение о переезде

С **7 июля 2025 г.** увеличены штрафы для граждан за **(1)** неуведомление военного комиссариата о переезде на новое место пребывания, не подтвержденное регистрацией, и (или) **(2)** неявку в военный комиссариат в установленный срок в случае такого переезда¹¹. Новый размер штрафов составит до **20 000 рублей**.

⁹ [Федеральный закон от 31.07.2025 № 270-ФЗ](#) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»; [Федеральный закон от 31.07.2025 № 271-ФЗ](#) «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ».

¹⁰ [Федеральный закон от 24.06.2025 № 156-ФЗ](#) «О создании многофункционального сервиса обмена информацией и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».

¹¹ [Федеральный закон от 07.07.2025 № 202-ФЗ](#) «О внесении изменений в ст. 3.5 и 21.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях».

Исполнение решения о призыве

С **21 апреля 2025 г.** установлено, что решение о призыве на военную службу, которое не было исполнено в период призыва, должно быть исполнено в следующий период осуществления призыва в течение одного года со дня, в котором оно было принято¹².

Расширение категории ветерана боевых действий

С **2 мая 2025 г.** статус ветерана боевых действий получили лица, участвовавшие в отражении вооруженного вторжения на территорию РФ на государственной границе РФ и территориях субъектов РФ, прилегающих к районам проведения специальной военной операции¹³.



Напомним: ветеранам боевых действий и членам их семей трудовым законодательством предоставляются специальные гарантии: например, запрет увольнения супруги погибшего ветерана боевых действий в соответствии со [ст. 264.1 ТК РФ](#).

Иное

Ужесточение уголовной ответственности за незаконный доступ к охраняемой информации и ее разглашение

С **5 июля 2025 г.** ужесточилась **уголовная ответственность**, предусмотренная [ст. 183 Уголовного кодекса РФ](#) за незаконные действия с информацией, составляющей **коммерческую, банковскую или налоговую тайну**¹⁴.

В частности, за преступления, совершенные группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, а также в случае причинения крупного ущерба или совершения преступления из корыстной заинтересованности, предусмотрены следующие меры ответственности:

- новых оснований для проведения внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий и их цифровизации;
- включения в систему контроля (надзора) обязательных профилактических визитов;
- предписаний по устранению нарушений;
- новых правил досудебного рассмотрения жалоб контролируемых лиц и др.

Если преступление повлекло тяжкие последствия, то предусматриваются следующие наказания:

- принудительные работы до 5 лет;
- лишение свободы от 3 до 7 лет со штрафом от 1 до 5 млн руб. или в размере дохода осужденного за период до 5 лет или без такового.

¹² [Федеральный закон от 21.04.2025 № 82-ФЗ](#) «О внесении изменений в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе».

¹³ [Федеральный закон от 21.04.2025 № 83-ФЗ](#) «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах».

¹⁴ [Федеральный закон от 24.06.2025 № 175-ФЗ](#) «О внесении изменений в ст. 183 Уголовного кодекса РФ».



Законопроекты

Трудовой договор

Продление приостановления действия трудового договора после прохождения военной службы

Госдума **приняла в первом чтении** законопроект¹⁵, предусматривающий продление периода приостановления трудового договора **на период временной нетрудоспособности работника**, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или по контракту.



Напомним: в данный момент работодатель вправе **уволить** работника, если он не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы.

Согласно другому законопроекту¹⁶, принятому Госдумой **в первом чтении**, **выплата пособий по временной нетрудоспособности** работникам, проходившим военную службу по мобилизации или по контракту, будет осуществляться **за счет средств бюджета** Социального фонда России.

Иное

Механизмы освобождения от административной ответственности

Госдума **приняла в первом чтении** законопроект¹⁷, предусматривающий **механизм освобождения от административной ответственности** для компаний и лиц, в отношении которых ведется производство по делу об административном правонарушении.

Компания или лицо, допустившее нарушение, сможет **заключить соглашение с уполномоченным государственным органом** об устранении выявленных нарушений с указанием сроков устранения нарушений. В таком случае лицо будет освобождено от административной ответственности.

¹⁵ [Законопроект № 940568-8](#) «О внесении изменений в ст. 81 и 351-7 ТК РФ (о защите работника от расторжения трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления действия трудового договора)».

¹⁷ [Законопроект 901935-8](#) «О внесении изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях (в части установления возможности освобождения от административной ответственности в случае заключения соглашения, предусмотренного законодательством о государственном контроле (надзоре))».

¹⁶ [Законопроект 940580-8](#) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ (по вопросу материальной поддержки лиц, не возобновивших по состоянию здоровья действие трудового договора (государственную гражданскую службу) в течение трех месяцев после окончания военной службы либо после исключения из добровольческого формирования в связи с окончанием срока контракта)».

При заключении соглашения должно учитываться следующее:

- Соглашение может быть заключено до дня вынесения постановления по делу;
- В соглашении указываются конкретные обязанности и сроки их исполнения;
- Заключение нового соглашения для лица, не исполнившего ранее заключенное соглашение, при совершении аналогичного правонарушения не допускается;
- При заключении соглашения производство по делу приостанавливается до момента исполнения;
- Течение срока давности привлечения к ответственности приостанавливается с момента заключения соглашения и возобновляется только при его неисполнении;
- После признания соглашения исполненным производство по делу прекращается не позднее пяти дней;
- В случае неисполнения соглашения производство по делу возобновляется со дня, следующего за днем принятия решения о признании соглашения неисполненным.

Ключевые контакты



Маргарита Егиазарова

Партнер, Руководитель
Трудовой практики, к.ю.н.

megiazarova@alrud.com

АЛРУД

ул. Лесная, дом 7, этаж 12, Москва, Россия, 125196
E-mail: info@alrud.com | www.alrud.com | Тел. +7 495 234-9692

Примечание: обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была основана на нашем анализе данных из открытых источников, а также на нашем понимании предусмотренных законодательных норм и практики правоприменения. Авторы данного письма, равно как и юридическая фирма АЛРУД, не несут ответственности за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе этой информации. Информация, представленная в настоящем материале, является актуальной на 28 августа 2025 г.