

АЛРУД

Январь 2023

alrud.com



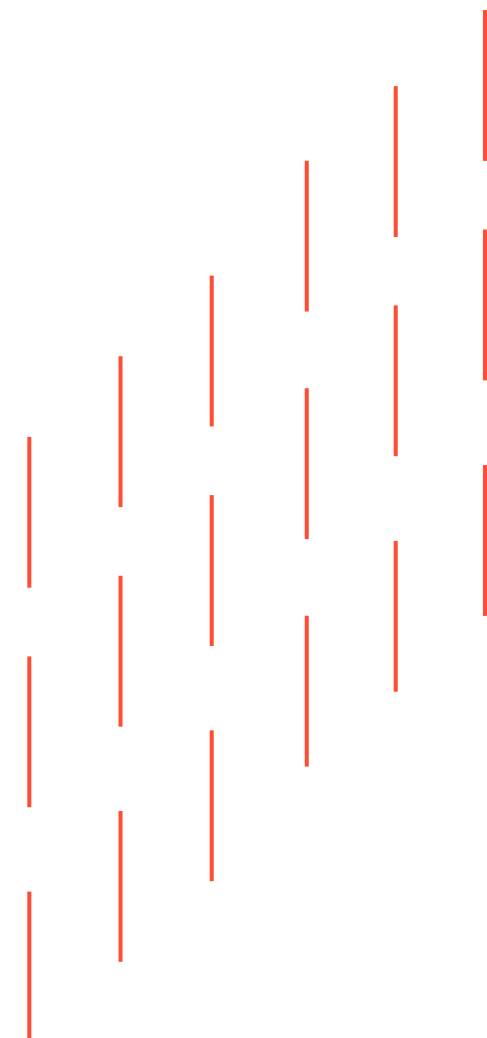
Чек-лист: преимущественное трудоустройство мобилизованных и добровольцев

Уважаемые дамы и господа!

19 декабря 2022 г. был принят новый Федеральный закон, который предоставляет мобилизованным гражданам и добровольцам дополнительные гарантии при приеме на работу.

Мы подготовили чек-лист, который поможет разобраться, какие обязательства возникают у работодателей в отношении данных категорий соискателей.

alrud.com



Преимущественное трудоустройство

Напомним: компания **вправе** по своей инициативе **уволить** мобилизованного или добровольца во время прохождения им военной службы / содействия в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, только в случае (1) ликвидации или (2) **истечения срока действия трудового договора**



Лицо, которое уволили
в связи с **истечением
срока действия трудового
договора**



В течение **3 месяцев** после
окончания военной
службы / добровольного
содействия в выполнении
задач, возложенных
на ВС РФ



Имеет преимущественное
право поступления
на работу **по ранее
занимаемой должности**
у прежнего работодателя

Преимущественное трудоустройство

Если ранее занимаемая
должность **занята**



Имеет преимущественное
право поступления на другую
вакантную должность или
работу, **соответствующую его
квалификации**



При их отсутствии имеет
преимущественное право
поступления на вакантную
**нижестоящую должность или
нижеоплачиваемую работу**



*Работа по соответствующей должности не
должна быть противопоказана лицу
по состоянию здоровья*

Контакты



Ирина Анюхина

Партнер,
Руководитель
Трудовой практики

E: ianyukhina@alrud.com



Маргарита Егиязарова

Старший юрист,
к.ю.н.

E: megiazarova@alrud.com

Мы надеемся, чек-лист оказался полезным для Вас!

Специалисты АЛРУД обладают обширной экспертизой и будут рады оказать любую юридическую поддержку по вопросам, связанным с мобилизацией.

АЛРУД