

Как действовать при несчастном случае на производстве?

Степ-план



Ирина Анюхина

Партнер,
Руководитель Трудовой
практики



Елена Чершинцева

Старший юрист, к.ю.н.
Трудовая практика

АЛРУД

alrud.com

Как действовать при несчастном случае на производстве?

Уважаемые дамы и господа!

Эксперты АЛРУД подготовили данный материал для HR директоров, комплаенс-специалистов и руководителей юр. отделов. Степ-план содержит обязательные и рекомендуемые действия, которые важно предпринять при несчастном случае на производстве.

Данный материал призван служить общим руководством для целей защиты интересов пострадавших, расследования несчастных случаев и снижения рисков административной и уголовной ответственности для работодателя, а также его должностных лиц.

alrud.com

Обратите внимание, что несчастные случаи с дистанционными работниками расследуются в общем порядке.

Важные пояснения

Данный степ-план **содержит 8 шагов.**

Шаги 1-5 – это немедленные действия, которые нужно предпринять до начала расследования.

Расследованию несчастного случая на производстве посвящены **шаги 6-8.**



Немедленные действия

ШАГ 1: ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

- Оказать первую помощь
- Доставить в больницу
- Рекомендуется вызвать такси, если пострадавший может добраться сам
- Рекомендуется получить медицинское заключение о травмах

ШАГ 2: ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ

- Предотвратить развитие ЧС и воздействие травмирующих факторов
- Рекомендуется вызвать экстренные службы

ШАГ 3: ОБСТАНОВКА

- Сохранить обстановку до расследования
- Зафиксировать обстановку, если ее сохранение невозможно

ШАГ 4: УВЕДОМЛЕНИЕ

- Уведомить семью пострадавшего и перечисленные в законе гос. органы (в зависимости от тяжести случая)
- Рекомендуется зафиксировать факт уведомления

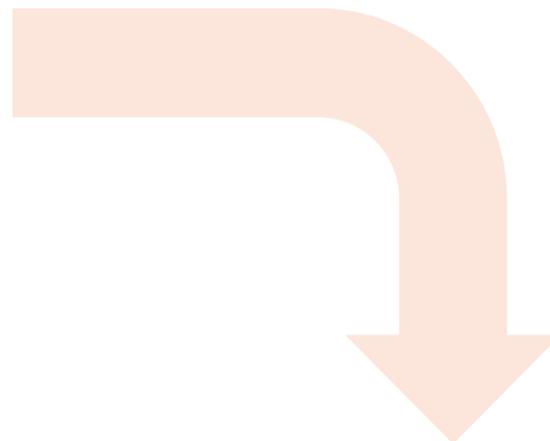
ШАГ 5: КОМИССИЯ

- Создать комиссию и обеспечить присутствие ее обязательных членов
- Издать приказ, указав членов, задачи и период работы комиссии
- Рекомендуется ознакомить пострадавшего с приказом
- Рекомендуется запросить у пострадавшего подписанный скан приказа

Расследование и его результаты

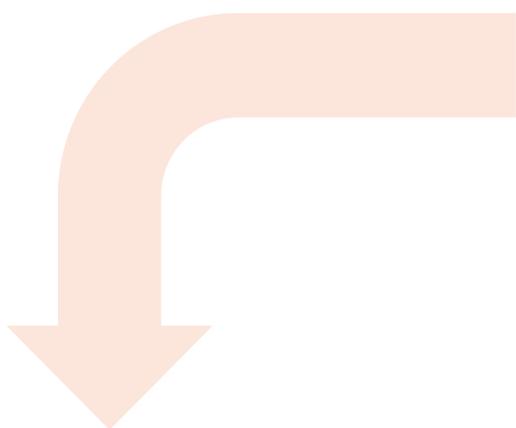
ШАГ 6: РАССЛЕДОВАНИЕ

- Обеспечить соответствие установленным срокам (зависят от тяжести случая)
- Собрать доказательства, выявить причины, установить факты и квалифицировать произошедший случай



ШАГ 7: АКТ

- Утвердить акт, устанавливающий обстоятельства и причины несчастного случая, ответственных лиц, степень вины пострадавшего (если применимо) и т.д.
- Направить акт в Социальный фонд, пострадавшему или его семье
- В установленных случаях, необходимо направить акт и материалы расследования в прокуратуру
- Рассмотреть результаты расследования с профсоюзом
- Принять меры по предотвращению несчастных случаев в будущем



ШАГ 8: УЧЕТ

- Сразу после шагов 1-7, обеспечить регистрацию и учет несчастного случая, расследования и его результатов
- Хранить акт и материалы расследования в течение установленных сроков архивного хранения

Как АЛРУД может помочь?

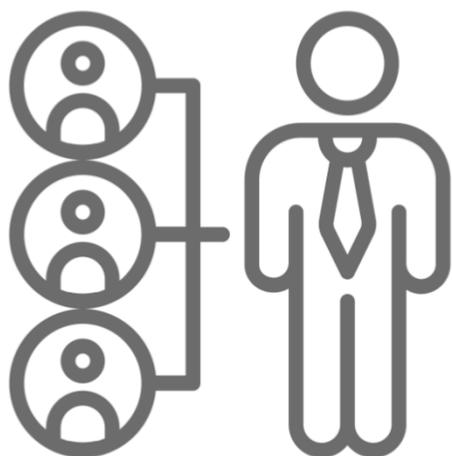


Разработать и актуализировать локальные нормативные акты и инструкции по учету и расследованию несчастных случаев



Консультировать по подготовке к возможным несчастным случаям и по расследованию уже произошедшего несчастного случая

Представлять компанию в государственных органах (ГИТ, Роспотребнадзоре, Прокуратуре, МВД) **и оказывать поддержку** в случае получения запросов и предписаний



Координировать проекты по предотвращению несчастных случаев и улучшению условий труда (с привлечением специализированных организаций)

Контакты:



Ирина Анюхина

Партнер,
Руководитель Трудовой
практики

E: ianyukhina@alrud.com



Елена Чершинцева

Старший юрист, к.ю.н.
Трудовая практика

E: echershintseva@alrud.com

Надеемся наш степ-план окажется для Вас полезным.

Специалисты АЛРУД обладают обширным опытом и будут рады оказать комплексную юридическую поддержку по вопросам расследования несчастных случаев на производстве.

АЛРУД