

# АЛРУД

## Дайджест последних изменений в трудовом законодательстве России



## Содержание

ПРИНЯТЫЕ ЗАКОНЫ .....	3
Выплаты .....	3
Трудоустройство .....	3
Иностранцы работники .....	3
Воинский учет .....	4
Занятость .....	6
Иное .....	6
ЗАКОНОПРОЕКТЫ .....	8
Выплаты .....	8
Увольнение .....	8
Персональные данные .....	9
Охрана труда .....	9

# Принятые законы

## Выплаты

### Новый минимальный размер оплаты труда

С **01 января 2026 г.** увеличился минимальный размер оплаты труда (далее – «МРОТ»):

- 27 093 рубля – на федеральном уровне<sup>1</sup>;
- 39 730 рублей – в городе Москве<sup>2</sup>.

## Трудоустройство

### Новая категория лиц, которым не устанавливается испытательный срок

С **01 сентября 2026 г.** работодатели не смогут устанавливать испытательный срок женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет<sup>3</sup>.



Напомним: до 01 сентября 2026 г. [запрет](#) на установление испытания при приеме на работу действует в отношении женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет.

## Иностранцы работники

### Новое основание увольнения иностранных работников

С **01 марта 2026 г.** работодатели могут увольнять иностранцев и лиц без гражданства в случае необходимости приведения численности таких работников в соответствии с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами или лицами без гражданства, установленными нормативно-правовыми актами субъектов РФ<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> [Федеральный закон от 28.11.2025 № 429-ФЗ](#) «О внесении изменения в ст. 1 Федерального закона „О МРОТ“».

<sup>2</sup> [Соглашение № 77-1783 от 11.12.2025](#) между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей о минимальной заработной плате в г. Москве на 2026 год.

<sup>3</sup> [Законопроект № 1097621-8](#) «О внесении изменения в ст. 70 ТК РФ».

<sup>4</sup> [Федеральный закон от 17.11.2025 № 419-ФЗ](#) «О внесении изменений в ст. 327.6 ТК РФ».

Трудовой договор подлежит прекращению не позднее окончания срока, установленного нормативно-правовыми актами субъектов РФ.



Напомним: ранее трудовой договор с иностранными гражданами или лицами без гражданства мог быть прекращен по данному основанию, если ограничения были установлены только федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ.

Иные основания увольнения иностранных граждан и лиц без гражданства установлены в [ст. 327.6 ТК РФ](#).

## Новые сроки получения полиса ОМС иностранными работниками

С **28 ноября 2025 г.** изменены условия получения иностранными гражданами полиса обязательного медицинского страхования (ОМС)<sup>5</sup>. Право на бесплатную медицинскую помощь возникает при наличии у иностранного работника страхового стажа не менее 5 лет.



Напомним: ранее за иностранного работника достаточно было уплачивать страховые взносы в течение 3 лет для получения полиса ОМС.

## Воинский учет

### Продление приостановления действия трудового договора после прохождения военной службы

С **29 сентября 2025 г.** период приостановления трудового договора продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или по контракту<sup>6</sup>.



Обращаем внимание: работодатель вправе **уволить** работника, если он не вышел на работу по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника.

Выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам, проходившим военную службу по мобилизации или по контракту, в первые 3 дня будет осуществляться за счет средств работодателя, а в остальные – за счет средств бюджета Социального фонда России<sup>7</sup>.

### Круглогодичный призыв на военную службу

С **01 января 2026 г.** призыв на военную службу осуществляется в течение календарного года (с 01 января по 31 декабря) на основании указа Президента РФ. Данное изменение касается медосвидетельствования, психологического отбора и заседания призывной комиссии<sup>8</sup>.

При этом отправка призывников к месту прохождения военной службы будет осуществляться в прежние сроки: с 01 апреля по 15 июля и с 01 октября по 31 декабря.

<sup>5</sup> [Федеральный закон от 28.11.2025 № 430-ФЗ](#) «О внесении изменений в Федеральный закон „Об обязательном медицинском страховании в РФ“».


<sup>6</sup> [Федеральный закон от 29.09.2025 № 364-ФЗ](#) «О внесении изменений в ст. 81 и 351.7 ТК РФ».

<sup>7</sup> [Федеральный закон от 29.09.2025 № 365-ФЗ](#) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».

<sup>8</sup> [Федеральный закон от 04.11.2025 № 412-ФЗ](#) «О внесении изменений в Федеральный закон „О воинской обязанности и военной службе“ и ст. 11 Федерального закона „Об альтернативной гражданской службе“».

## Расширение категории ветерана боевых действий

С **27 октября 2025 г.** статус ветерана боевых действий также распространяется на лиц, заключавших в период с 01 октября 2022 г. до 01 сентября 2023 г. соглашения или состоявших в иных правоотношениях с Министерством обороны РФ и выполнявших задачи в составе специальных подразделений воинских частей в ходе специальной военной операции (далее – «СВО»)<sup>9</sup>.


 Напомним: согласно [ст. 264.1 ТК РФ](#), расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий по инициативе работодателя по общему правилу не допускается (за исключением увольнения по ряду оснований) в течение 1 года с момента его гибели (смерти) при отсутствии вступления в повторный брак.

## Предоставление дополнительного отпуска ветеранам боевых действий

С **20 февраля 2026 г.** ряд ветеранов боевых действий могут получить отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней<sup>10</sup>. Указанное изменение коснется в том числе тех лиц, кто обеспечивал выполнение задач в ходе СВО не менее 6 месяцев и имеет особые заслуги в выполнении указанных задач.


## Обязанность уведомлять военкомат о переезде в течение всего года

С **01 января 2026 г.** ответственность за несообщение в военный комиссариат о смене места жительства или места пребывания может наступить в течение всего календарного года, а не только в период призыва<sup>11</sup>.

 Обращаем внимание: за несообщение о выезде на срок более 3 месяцев с места жительства или места пребывания, в том числе не подтвержденных регистрацией по месту жительства и (или) месту пребывания, [предусмотрен](#) штраф до 20 000 рублей.

## Гарантии работникам, состоящим в мобилизационном людском резерве

С **15 ноября 2025 г.** работодатели обязаны предоставлять работникам, состоящим в мобилизационном людском резерве Вооруженных Сил РФ и призванным на специальные сборы, связанные с защитой критически важных объектов и объектов жизнеобеспечения, те же гарантии, что и работникам, призванным на обычные военные сборы<sup>12</sup>.

 Обращаем внимание: в случае призыва на военные сборы работодатель должен освободить работника от должностных обязанностей с сохранением среднего заработка, который рассчитывается по окончании военных сборов.

<sup>9</sup> [Федеральный закон от 27.10.2025 № 387-ФЗ](#) «О внесении изменений в Федеральный закон „О ветеранах“».

<sup>10</sup> [Федеральный закон от 20.02.2026 № 35-ФЗ](#) «О внесении изменения в ст. 16 Федерального закона „О ветеранах“».

<sup>11</sup> [Федеральный закон от 15.12.2025 № 488-ФЗ](#) «О внесении изменения в ст. 21.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».


<sup>12</sup> [Федеральный закон от 04.11.2025 № 411-ФЗ](#) «О внесении изменений в ст. 4 Федерального закона „Об обороне“ и ст. 37 и 57-1 Федерального закона „О воинской обязанности и военной службе“».

## Занятость

### Квоты для инвалидов в обособленных структурных подразделениях

С **01 марта 2026 г.** квоты для трудоустройства инвалидов устанавливаются для всех обособленных подразделений, расположенных в регионах, отличных от региона регистрации головной компании. При этом к таким подразделениям будут применяться квоты того субъекта РФ, на территории которого они находятся<sup>13</sup>.

Напомним: до вступления в силу изменений отдельное квотирование было предусмотрено только для филиалов и представительств компании, если:

-  **(1)** они расположены не в одном субъекте РФ с головной организацией; **(2)** в филиале, представительстве больше 35 работников (учитывается среднесписочная численность работников за предыдущий квартал).

### Квоты приема для участников боевых действий

С **20 ноября 2025 г.** исполнение квоты для трудоустройства инвалидов считается кратным 2 рабочим местам при приеме на работу **(1)** одного инвалида I группы, **(2)** одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО, а также в боевых действиях при исполнении служебных обязанностей в других государствах<sup>14</sup>.

Напомним: за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, а также за отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах такой квоты предусмотрены штрафы **(1)** для должностных лиц от 20 000 до 30 000 рублей, **(2)** для компаний – от 50 000 до 100 000 рублей.

## Иное

### Периодичность проведения обязательных профилактических визитов

С **14 октября 2025 г.** обязательные профилактические визиты в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля осуществляются со следующей периодичностью для объектов:

- значительного риска и опасных производственных объектов III класса опасности – раз в 3 года;
- среднего риска и опасных производственных объектов IV класса опасности – раз в 5 лет;
- для умеренного риска – раз в 6 лет.

Сроки проведения профилактических визитов исчисляются с момента принятия контрольным (надзорным) органом решения об отнесении объекта контроля к соответствующей категории риска, присвоения класса опасности опасному производственному объекту<sup>15</sup>.

<sup>13</sup> [Федеральный закон от 28.11.2025 № 445-ФЗ](#) «О внесении изменений в ст. 38 Федерального закона „О занятости населения в РФ“».

<sup>14</sup> [Постановление Правительства от 08.11.2025 № 1765](#) «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709».

<sup>15</sup> [Постановление Правительства РФ от 01.10.2025 № 1511](#) «О периодичности проведения обязательных профилактических визитов в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

## Расширение полномочий Ростехнадзора

С **01 сентября 2026 г.** Ростехнадзор может самостоятельно утверждать перечни работ на производственных объектах I и II классов опасности, на которых запрещено привлекать сторонних работников через частные агентства занятости<sup>16</sup>.



Напомним: на данный момент перечни видов работ, для выполнения которых на производственных объектах I и II классов опасности не допускается направление работников частными агентствами занятости по договору о предоставлении труда, утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ.

## Бесплатная юридическая помощь в трудовых спорах

С **15 ноября 2025 г.** работники могут получать бесплатную юридическую помощь в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи по следующим категориям споров: **(1)** отказ работодателя заключить трудовой договор, нарушающий гарантии, установленные ТК РФ, **(2)** восстановление на работе, **(3)** взыскание заработка, включая оплату за время вынужденного прогула, **(4)** компенсация морального вреда, причиненного неправомерными действиями или бездействием работодателя<sup>17</sup>.

## Новый классификатор профессий и должностей

С **01 января 2026 г.** действует новый Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов<sup>18</sup>.



Напомним: если выполнение работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений, то их наименование и квалификационные требования к таким должностям должны соответствовать квалификационным справочникам или профессиональным стандартам.

<sup>16</sup> [Федеральный закон от 20.02.2026 № 37-ФЗ](#) «О внесении изменения в ст. 341-2 ТК РФ».

<sup>17</sup> [Федеральный закон от 04.11.2025 № 407-ФЗ](#) «О внесении изменения в ст. 20 Федерального закона „О бесплатной юридической помощи в РФ“».

<sup>18</sup> [Приказ Росстандарта от 16.05.2025 № 423-ст](#) «Об утверждении Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025».

# Законопроекты

## Выплаты

### Увеличение продолжительности сверхурочной работы

Госдума **приняла в первом чтении** законопроект, предусматривающий увеличение предельной продолжительности сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год при условии закрепления этого условия в коллективном договоре или отраслевом соглашении<sup>19</sup>:

- При этом прежняя продолжительность сверхурочной работы в размере 120 часов в год должна быть оставлена работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4 по результатам специальной оценки условий труда.
- Допускается привлекать к сверхурочной работе свыше 120 часов в год предпенсионеров, пенсионеров и работников с условиями труда на рабочем месте подклассов 3.1 и 3.2 только с их письменного согласия при условии, что такой труд не запрещен по состоянию здоровья.
- Оплата сверхурочных часов в пределах 120 часов в год останется прежней: первые 2 часа – не менее чем в полуторном размере, последующие – не менее двойного. Начиная со 121-го часа предлагается начислять оплату не менее чем в двойном размере за каждый час.
- Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. При этом сохраняется право работника выбрать дополнительное время отдыха вместо повышенной оплаты.

## Увольнение

### Расширение категорий работников, обладающих преимущественным правом при сокращении

Госдума **приняла в первом чтении** законопроект<sup>20</sup>, предусматривающий предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении работникам, с которыми ранее был приостановлен трудовой договор в соответствии со [ст. 351.7 ТК РФ](#).

<sup>19</sup> [Законопроект № 1103297-8](#) «О внесении изменений в ТК РФ».

<sup>20</sup> [Законопроект № 1084102-8](#) «О внесении изменения в ст. 179 ТК РФ».

Таким образом, преимущественным правом будут обладать работники, ранее прошедшие военную службу по мобилизации, службу в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или военную службу по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или ранее заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.



Напомним: перечень работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, предусмотрен в [ч. 2 ст. 179 ТК РФ](#).

## Новое основание увольнения работников кредитных организаций

Госдума **приняла в первом чтении** законопроект, устанавливающий новое основание для увольнения по инициативе работодателя работников кредитных организаций — за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, связанное с открытием и ведением банковских счетов (вкладов) или кредитованием клиентов, если это повлекло ущерб банку или его клиентам<sup>21</sup>.

С момента выявления нарушения кредитная организация вправе временно отстранить работника от работы на период проверки с сохранением заработной платы на весь срок проведения проверки.

## Персональные данные

### Ужесточение правил трансграничной передачи персональных данных

Госдума **приняла в первом чтении** законопроект<sup>22</sup>, предусматривающий ужесточение критериев, по которым определяется степень надежности защиты персональных данных (далее — «ПДн») при трансграничной передаче.

Признавать уровень защиты достаточным предлагается не только по формальному признаку участия государства в Конвенции Совета Европы 1981 года, но и с учетом принятия государством фактических мер по соблюдению основополагающих принципов защиты, обеспечению конфиденциальности и безопасности в сфере безопасности ПДн.

## Охрана труда

### Расширение возможности применения электронного документооборота

Госдума **приняла в первом чтении** законопроект, предусматривающий возможность оформления документов, подтверждающих прохождение инструктажей по охране труда, посредством цифровой платформы «Работа в России»<sup>23</sup>.



Напомним: на данный момент электронный документооборот не допускается в отношении документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником.

<sup>21</sup> [Законопроект № 970855-8](#) «О внесении изменения в ФЗ „О банках и банковской деятельности“».

<sup>22</sup> [Законопроект № 951518-8](#) «О внесении изменений в ст. 12 Федерального закона „О персональных данных“».

<sup>23</sup> [Законопроект № 1103297-8](#) «О внесении изменений в ТК РФ».

## Ключевой контакт



### Маргарита Егиазарова

Партнер, Руководитель  
Трудовой практики, к.ю.н.

[megiazarova@alrud.com](mailto:megiazarova@alrud.com)

# АЛРУД

ул. Лесная, дом 7, этаж 12, Москва, Россия, 125196  
E-mail: [info@alrud.com](mailto:info@alrud.com) | [www.alrud.com](http://www.alrud.com) | Тел. +7 495 234-9692

*Примечание: обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была основана на нашем анализе данных из открытых источников, а также на нашем понимании предусмотренных законодательных норм и практики правоприменения. Авторы данного письма, равно как и юридическая фирма АЛРУД, не несут ответственности за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе этой информации. Информация, представленная в настоящем материале, является актуальной на 6 апреля 2026 г.*