

Информационное письмо

Новые правила при работе с физическими лицами по договорам гражданско-правового характера

23 января 2023 г.

Уважаемые дамы и господа!

С 1 января 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ («Закон»), в соответствии с которым **изменен порядок сотрудничества** с физическими лицами, привлекаемыми по договорам гражданско-правового характера («ГПХ»). С текстом Закона можно ознакомиться [здесь](#).

Ввиду последних рекомендаций Минтруда, компаниям также необходимо учитывать эти изменения в отношении **исполнителей, которые проживают за границей**. Минтруд разъяснил, что при оформлении отношений с такими лицами рекомендуется заключать именно договоры ГПХ (письмо Минтруда от 09.09.2022 № 14-2/ООГ-5755).

Социальные гарантии как у работников

Закон **расширил** перечень граждан, подлежащих **обязательному социальному страхованию**. К ним в том числе теперь относятся:

- исполнители, которые работают и оказывают **услуги по договорам ГПХ**;
- лица, которые получают доход по **договорам авторского заказа**;
- авторы произведений, которые получают выплаты и иные вознаграждения **по договорам об отчуждении исключительного права** на произведения науки, литературы, искусства, **издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования**

произведения науки, литературы, искусства.

Ранее компании были освобождены от уплаты взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за указанные категории лиц. Теперь они должны получать **те же социальные гарантии**, что и работники в штате, в том числе (помимо обязательного пенсионного и медицинского страхования):

- оплату больничных листов;
- выплаты по беременности и родам, уходу за ребенком и проч.

Выплаты в 2023 году могут получить только те лица, за которых в 2022 году были уплачены взносы на социальное страхование в установленном размере.

Индивидуальные предприниматели («ИП») и самозанятые

Изменения не коснулись тех лиц, кто имеет статус ИП и является самозанятым (т.е. исполнителями, которые заключили договор ГПХ и применяют специальный режим «Налог на профессиональный доход»). В отношении них продолжает действовать прежний режим.

Новая отчетность

О каждом исполнителе по договору ГПХ в компании должна вестись отчетность. Необходимо **уведомлять** Фонд пенсионного и социального страхования Российской

Федерации («СФР»)¹ о дате начала и дате окончания договора ГПХ **не позднее одного рабочего дня** с даты заключения или расторжения договора.

Единый тариф страховых взносов

Страховые взносы должны выплачиваться **по единому тарифу** в рамках **одного взноса** в СФР в размере:

- 30% - с выплат в пределах лимита единой базы²;
- 15,1% - с выплат свыше лимита единой базы.

Взносы на случай травматизма в единый тариф не входят.

Возможность подписывать договоры на платформе «Работа в России»

С 1 января 2023 года на едином цифровом портале «[Работа в России](#)» появилась возможность создавать, подписывать, использовать и хранить электронные договоры ГПХ ([Постановление Правительства от 13.05.2022 № 867](#)). Дублировать их на бумажном носителе в этом случае **не требуется**. Эта возможность может быть особенно актуальной в случае заключения договора с лицом, находящимся за рубежом.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте ему [ссылку](#) на электронную форму подписки. Если Вы хотите больше узнать о нашей [Практике Трудового права](#), пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить Вам наши материалы.

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД

С уважением,
Юридическая фирма АЛРУД



**Ирина
Анюхина**

Партнер

Трудовое право

E: ianyukhina@alrud.com

Практические рекомендации

- **Внести изменения** в договоры ГПХ с физическими лицами с учетом вступивших в силу изменений;
- **Актуализировать** локальные нормативные акты, учетные политики, в которых установлен порядок и правила выплаты пособий;
- **Проверить**, все ли исполнители по договорам ГПХ имеют право получить выплаты по обязательному социальному страхованию в 2023 году;
- **Организовать и проконтролировать** правильность подачи отчетности за исполнителей по договорам ГПХ;
- **Следить** за разграничением трудовых и гражданских отношений с исполнителями.

Эксперты [Трудовой Практики АЛРУД](#) готовы оказать необходимую юридическую помощь по всем вопросам, связанным с привлечением физических лиц по договорам гражданско-правового характера.

¹ С 1 января 2023 года произошло объединение ПФР и ФСС в единый фонд ([ФЗ от 14.07.2022 № 236-ФЗ](#)).

² Предельная база установлена в [Постановление Правительства от 25.11.2022 № 2143](#).