

АЛРУД

alrud.com



АЛРУД

COVID-19: Дистанционный труд и вопросы защиты информации

14 апреля 2020 года

alrud.com

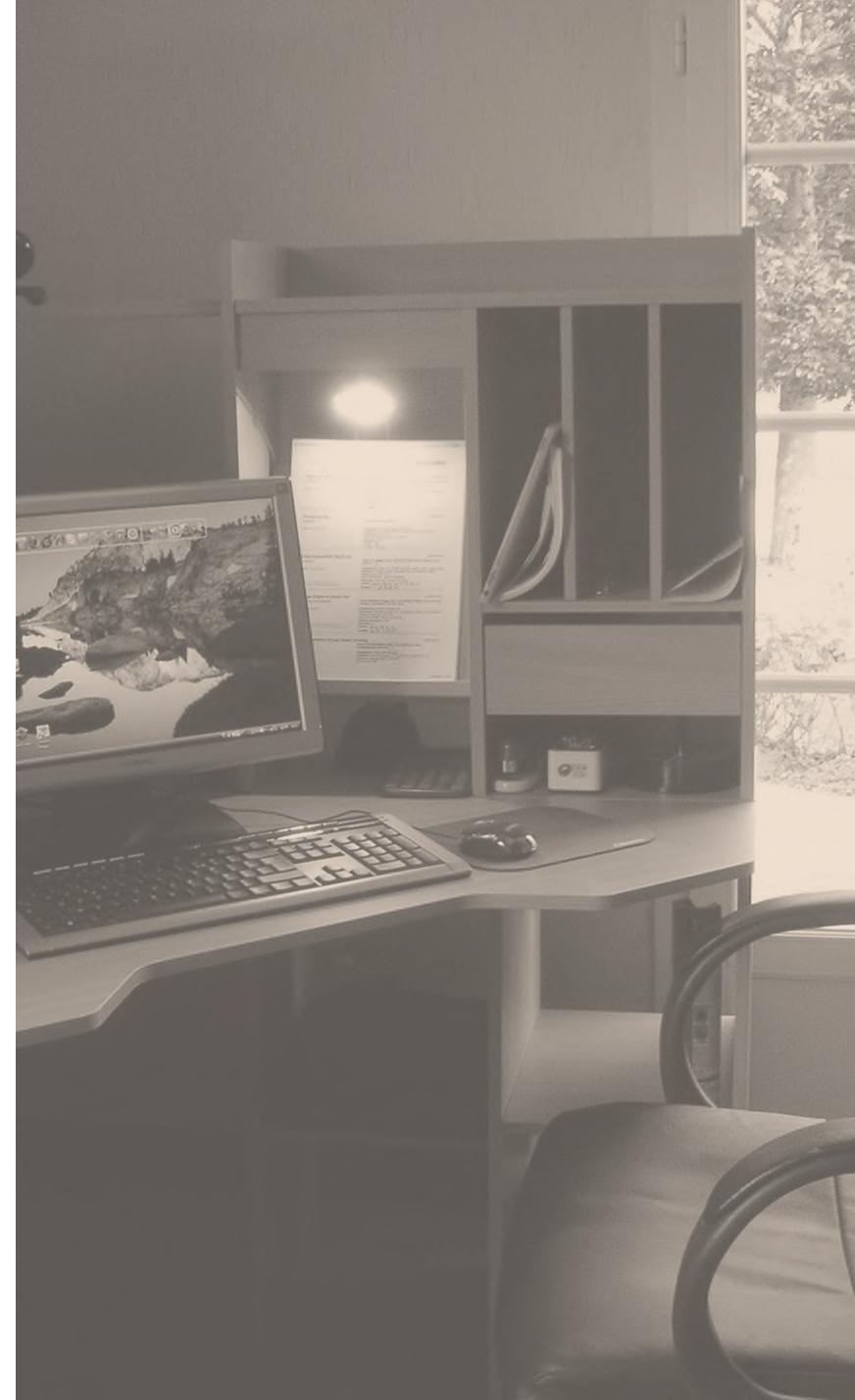


Дистанционный труд:
правовые и
практические аспекты

Удаленная работа – это дистанционный труд?

- Трудовой кодекс РФ не содержит термина «удаленная работа»
- Перевод работника на работу вне стационарного рабочего места должен оформляться по правилам гл. 49.1. Трудового кодекса РФ
- «Удаленная работа» и «дистанционный труд» – синонимы

Мнение Роструда:
«можно применять различные формы работы на
дому: удаленная, дистанционная,
надомная работа»



Правовой режим дистанционного труда

Министерство труда РФ: работники на удаленном режиме работы вправе продолжить выполнять трудовые обязанности удаленно в период действия Указа Президента РФ

Удаленное рабочее место **вне контроля** работодателя

Не создается обособленное подразделение для целей налогообложения

Перевод **не отражается** в трудовой книжке
СЗВ-ТД в ПФР РФ
подавать не надо

Трудовая **функция не** **меняется** – должностные обязанности исполняются в полном объеме

Не является основанием для **снижения** заработной платы

Коммуникация через Интернет и иные **удаленные** инструменты

«Временная удаленная работа»

Министерство труда РФ: трудовым законодательством не предусмотрена возможность совмещения дистанционной работы с работой в офисе работодателя

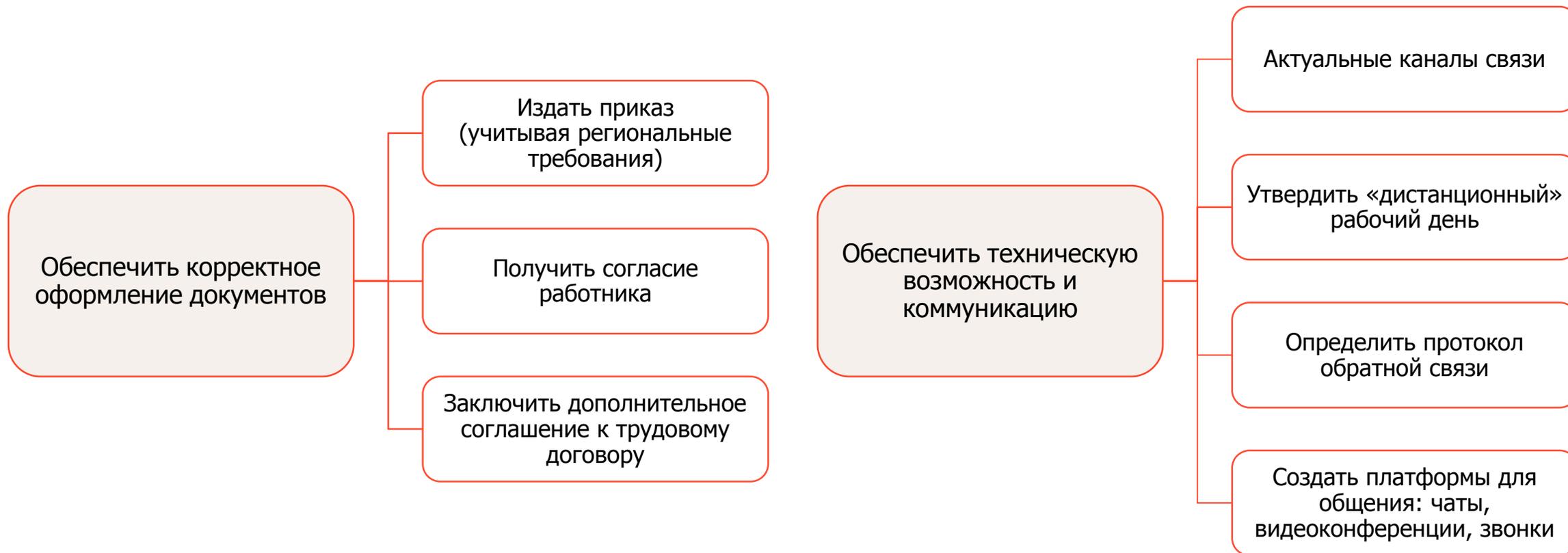
Смешение режимов труда
законом **не предусмотрено**

Договор о дистанционной
работе **не предполагает**
наличие у работника
рабочего места в офисе

Решение – 2 трудовых
договора на
совместительство

Согласно разъяснениям Минтруда России, если работодателю необходимо, чтобы дистанционный работник приехал в офис для выполнения какого-либо поручения, то такая поездка будет являться служебной командировкой

Как перевести работника на дистанционный труд в период COVID-19?



Методы контроля дистанционного работника

Планы задач и отчетность

Совместный и/или автоматический учет рабочего времени

Взаимная обязанность оперативно информировать об изменении каналов связи

Удаленный доступ к локальной сети

Дополнительные обязанности без изменения трудовой функции

Сдельная оплата труда (если уместно)

Практические аспекты дистанционного труда

Документооборот

- допускается обмен электронными образами документов
- необходимость последующего оформления

Место работы

- точный адрес работника
- указание города или населенного пункта
- Ссылка на фактическое место исполнения труда

Охрана труда

- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний
- выполнение предписаний должностных лиц
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ознакомление с требованиями охраны труда

Дистанционный прогул и иные особенности прекращения трудового договора

Основания, предусмотренные трудовым договором

Признание
работы
неэффективной

Неоднократное
нарушение
порядка или
сроков
представления
отчетов о
проделанной
работе

Изменения
жилищно-
бытовых условий
работника,
исключающих
возможность
продолжения
выполнения
работ

Невыход на связь
в установленный
срок без
объяснения
причин

Отказ работника
от использования
в работе средств
защиты
информации

Последствия для иностранных работников

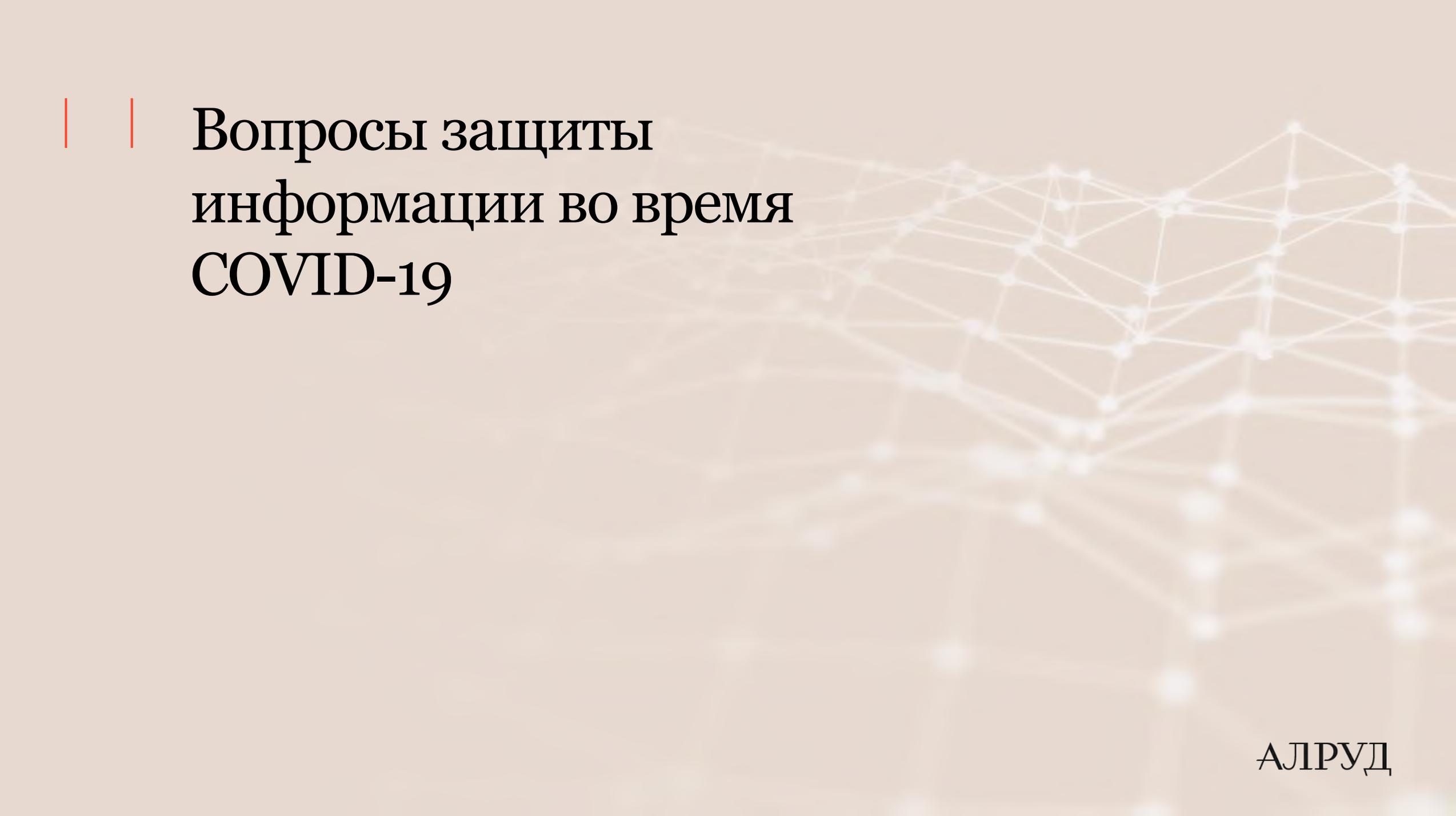
Обязанность выплачивать ВКС не менее 167 000 рублей в месяц

Возможность перевода иностранных работников на дистанционный труд

Запрет въезда в Россию иностранных граждан и лиц без гражданства с 18 марта 2020 г.

Самоизоляция прибывших в Россию

Приостановка выдачи разрешений на работу и иных разрешительных документов, включая все типы виз, кроме специальных

The slide features a light beige background with a faint, glowing network of white lines and nodes. On the left side, there are two vertical red lines of varying lengths. The main title is positioned to the right of these lines.

Вопросы защиты
информации во время
COVID-19

Новые процессы в связи с COVID-19

- Принятие мер в отношении работников, посетителей предприятий и представителей организаций с целью выявления среди них лиц с повышенной **температурой** тела
- Сбор информации о наличии среди работников лиц, имеющих **хронические заболевания**, требующие обязательной самоизоляции
- **Содействие** самоизоляции работников, **выявление** среди них лиц, подлежащих обязательной самоизоляции
- Перевод работников на **удаленную работу**, осуществление **контроля** за их работой с помощью средств мониторинга поведения в сети, удаленного доступа и контроля
- Преобразование **ИТ-процессов** в связи с диджитализацией



Новые проблемы, возникающие при обработке персональных данных

Как обеспечить правовые основания для обработки новых ПДн о здоровье в связи с COVID-19?

Можно ли полагаться на разъяснения Роскомнадзора и в какой степени?

Нужно ли вносить изменения в действующие согласия на обработку ПДн, локальные нормативные акты?

Нужно ли уведомлять Роскомнадзор о новых процессах обработки персональных данных?

Как обеспечить передачу ПДн в уполномоченный орган?

Как организовать хранение и сбор информации?

Рекомендации АЛРУД

- Минимизировать новые процессы по обработке ПДн до **строго необходимого минимума**
- Минимизировать передачу ПДн **третьим лицам**, в том числе аффилированным лицам
- Прекращать обработку данных и уничтожать их по **достижении цели обработки** или **срока**, предусмотренного законом
- Оценить возможность введения новых процессов по обработке ПДн **без внесения изменений** в имеющиеся документы, без получения новых согласий и без уведомления Роскомнадзора
- При необходимости **внести изменения** в имеющиеся ЛНА или издать новые на время мер по борьбе с COVID-19, получить новые согласия и уведомить Роскомнадзор



Позиция Роскомнадзора: измерение температуры тела

Температура тела = информация о состоянии здоровья = специальная категория ПДн

Меры связаны с определением возможности выполнения трудовых функций → согласия работника не требуется

Посещение организации = конклюдентные действия

Работники и посетители должны быть надлежащим образом уведомлены о проведении измерений температуры. Рекомендуется разместить на входе в организацию соответствующее объявление

Показатели тепловизора рекомендуется уничтожать в течение суток после их получения ввиду достижения цели сбора

Уведомление Роскомнадзора. Всегда ли обязательно?

Уведомление Роскомнадзора о намерении осуществить обработку ПДн=обязанность оператора.
Если только такая обработка не подпадает под **исключения**:

- Обработка осуществляется в рамках трудового законодательства
- Обработка персональных данных, полученных в связи с заключением договора, стороной которого является субъект ПДн
- Обработка персональных данных, сделанных субъектом ПДн общедоступными
- Обработываемые ПДн необходимы для однократного пропуска субъекта ПДн на территорию, на которой находится оператор
- Обработка осуществляется без использования средств автоматизации
- Другие исключения, установленные законом

До 1 мая 2020 г. проведение плановых и внеплановых проверок приостанавливается. Роскомнадзор переходит на механизмы систематического мониторинга в онлайн режиме

Вопросы защиты информации при организации удаленной работы

Какие меры необходимо принять для защиты коммерческой тайны и конфиденциальной информации?

Какие формальности нужно соблюсти для осуществления контроля за работой работников с помощью средств мониторинга поведения работников в сети, удаленного доступа?

Как обеспечить защиту информации в условиях вынужденной диджитализации?

Какие превентивные меры необходимо разработать и принять в целях защиты информационных активов работодателя?

Как привлечь к ответственности лиц в связи с утечкой информации?

Как работодателю защитить свои права на служебные произведения в условиях удаленной работы?

Чек-лист

- Проверить наличие или внедрить локальные нормативные акты
- Заключение соглашения о неразглашении
- Установить режим коммерческой тайны
- Предпринять меры по технической защите ПДн
- Утвердить стандарты по мониторингу и уведомить работников
- Получить согласие на обработку ПДн работников
- Определить правовой режим служебных произведений

Checklist

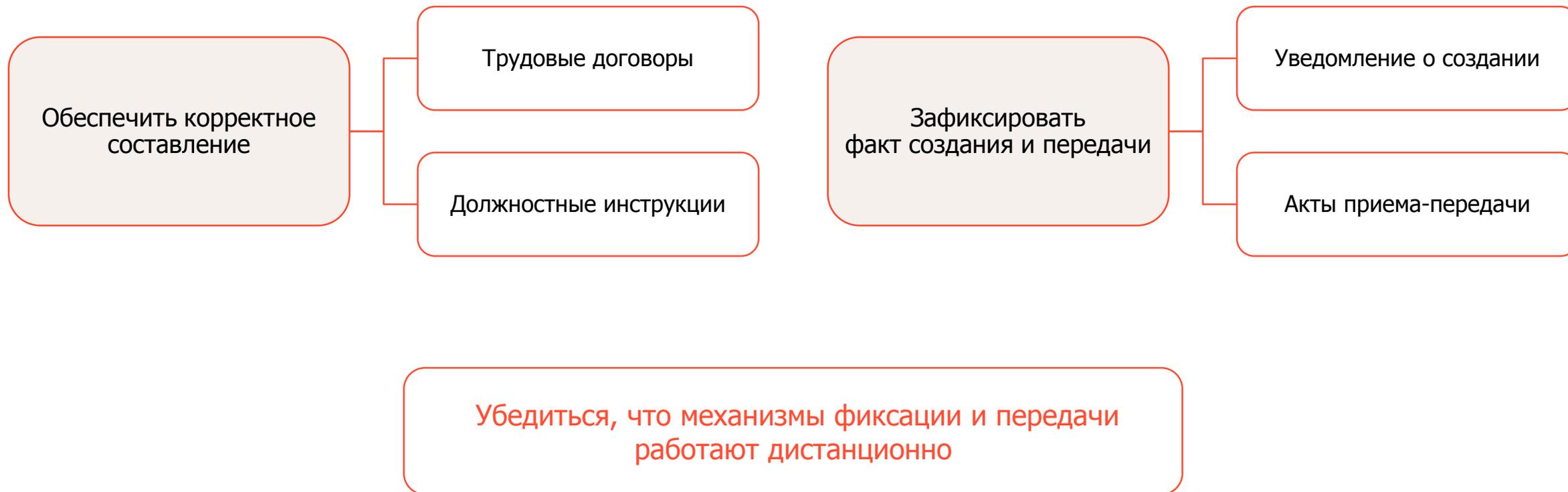


Yes



No

Как признать произведение, созданное на дому, служебным?



Как не нарушить право на частную жизнь при мониторинге?

- Обеспечить **открытость** мониторинга (утвердить регламент проведения контрольных мероприятий, уведомить работников под роспись)
- Определить **границы** мониторинга и его **условия** (принципы минимизации обрабатываемых ПДн и невмешательства в частную жизнь)
- Получить **согласие** работников на мониторинг
- Ограничить использования ресурсов в целях, не связанных с работой, в частности, возможности **доступа** в социальные сети, интернет-мессенджеры, др.

Прозрачность, необходимость, объективность, пропорциональность
= эффективные и законные меры мониторинга

Спасибо за внимание!



Ирина Анюхина
Партнер
АЛРУД

E: IAnyukhina@alrud.com



Мария Остащенко
Партнер
АЛРУД

E: MOstashenko@alrud.com



Маргарита Егиазарова
Старший Консультант
АЛРУД

E: MEgiazarova@alrud.com



Анастасия Петрова
Старший Консультант
АЛРУД

E: APetrova@alrud.com

Мы следим за текущими событиями, а также за рекомендациями и разъяснениями Правительства РФ и налоговых органов. Важную информацию можно найти в специальном разделе АЛРУД: [COVID-19: что нужно знать](#)

Берегите себя и будьте здоровы!



АЛРУД приглашает

Мы продолжаем серию вебинаров, раскрывающих возможности развития бизнеса и защиты ваших интересов:

- **21 апреля** – вебинар «Digital Labelling “Chestny Znak” in Russia: Practice Aspects and Liabilities» (Язык: английский)
- **22 апреля** – вебинар «Банкротство отложенного действия»

Для регистрации на семинар необходимо сообщить о вашем намерении по электронной почте events@alrud.com и/или Анастасии Михайловой AMikhailova@alrud.com