

АЛРУД

alrud.com



АЛРУД

Ответственность работодателей в условиях пандемии

27 мая 2020 года

alrud.com

АЛРУД

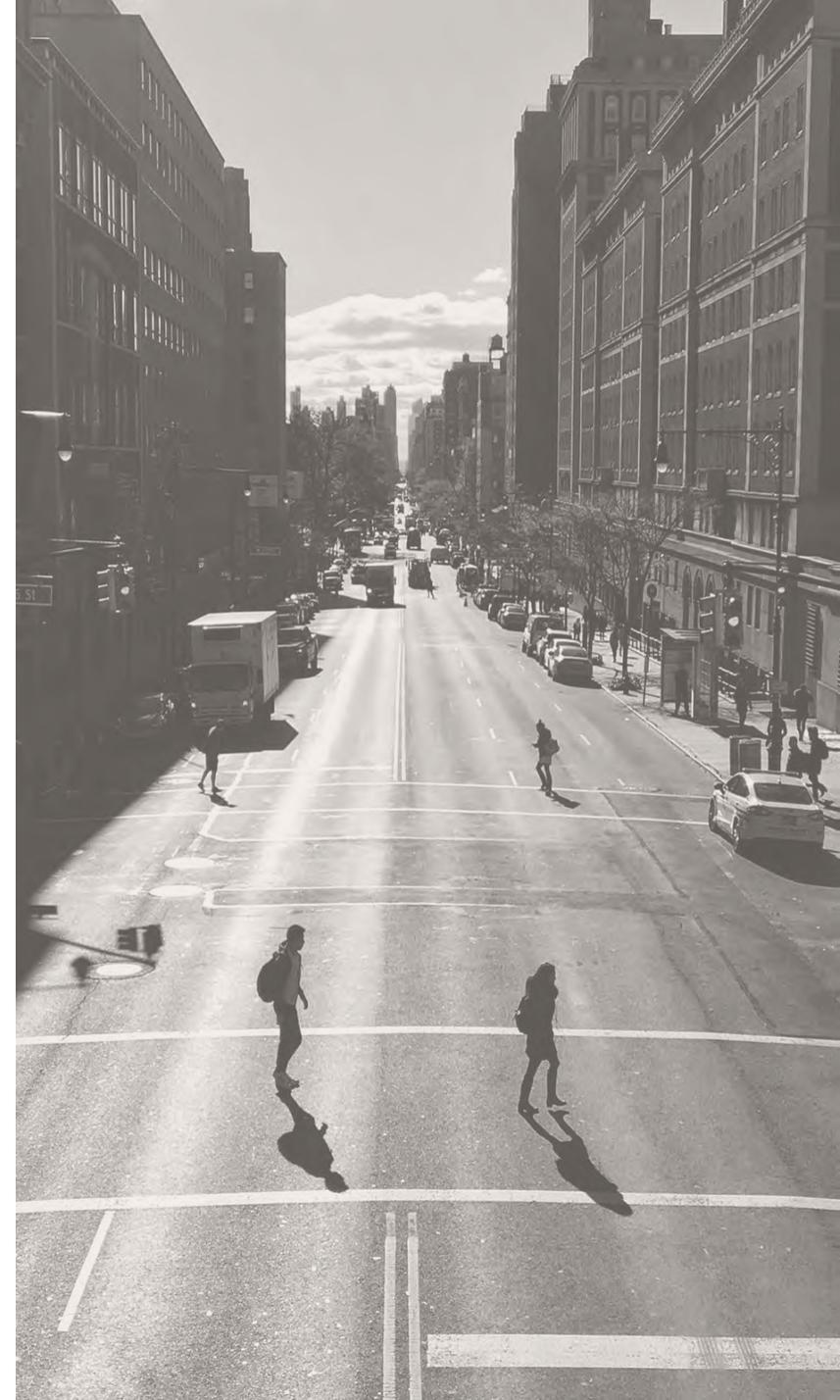
Последствия COVID-19: новые
обязанности в области санитарно-
эпидемиологических мер и
ответственность за нарушение

Какие общие требования необходимо учитывать работодателю?

14-дневная изоляция прибывших в Россию

Введение ограничительных мероприятий
(режима самоизоляции)

Социальное дистанцирование
(не менее 1,5 метров)



Измерение температуры – обязанность работодателя



Действия при выявлении у работника повышенной температуры



Иные обязанности работодателей

- Оказывать работникам **содействие в обеспечении режима самоизоляции** на дому
- По запросу компетентных органов, **представлять информацию о контактах заболевшего COVID-19** в связи с исполнением им трудовой функции
- Обеспечить проведение **дезинфекции** помещений, где находился заболевший
- Обеспечить соблюдение работниками **социального дистанцирования**



Рекомендации Роспотребнадзора и Минтруда

Размещать сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организовать работы в несколько смен

Обеспечить антисептическую обработку рук при входе в организацию

Информировать работников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены

Ограничить корпоративные мероприятия, участие работников в массовых мероприятиях

Использовать одноразовую посуду или дезинфицировать многоразовую (при наличии столовой)

Запретить прием пищи на рабочих местах - разрешить в специально отведенной комнате с раковиной для мытья рук (при отсутствии столовой)

Профилактика COVID-19 среди работников

Новые рекомендации Роспотребнадзора

Ограничение доступа в организацию лицам, не связанным с ее деятельностью

Организация работы курьерской службы и прием корреспонденции бесконтактным способом

Временное отстранение от работы или перевод на дистанционную форму работы лиц из групп риска

Санитарно-эпидемиологические требования в Москве

Обязанности работодателя согласно Указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 года № 55-УМ

Обеспечить использование масок, респираторов и перчаток

Установить устройства для дезинфекции рук

Установить разделительные перегородки между стационарными рабочими местами
(при невозможности социального дистанцирования)

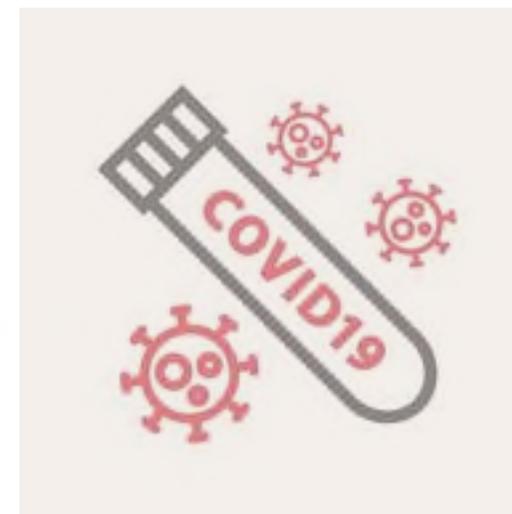
Минимизировать посещение рабочих мест работниками старше 65 лет

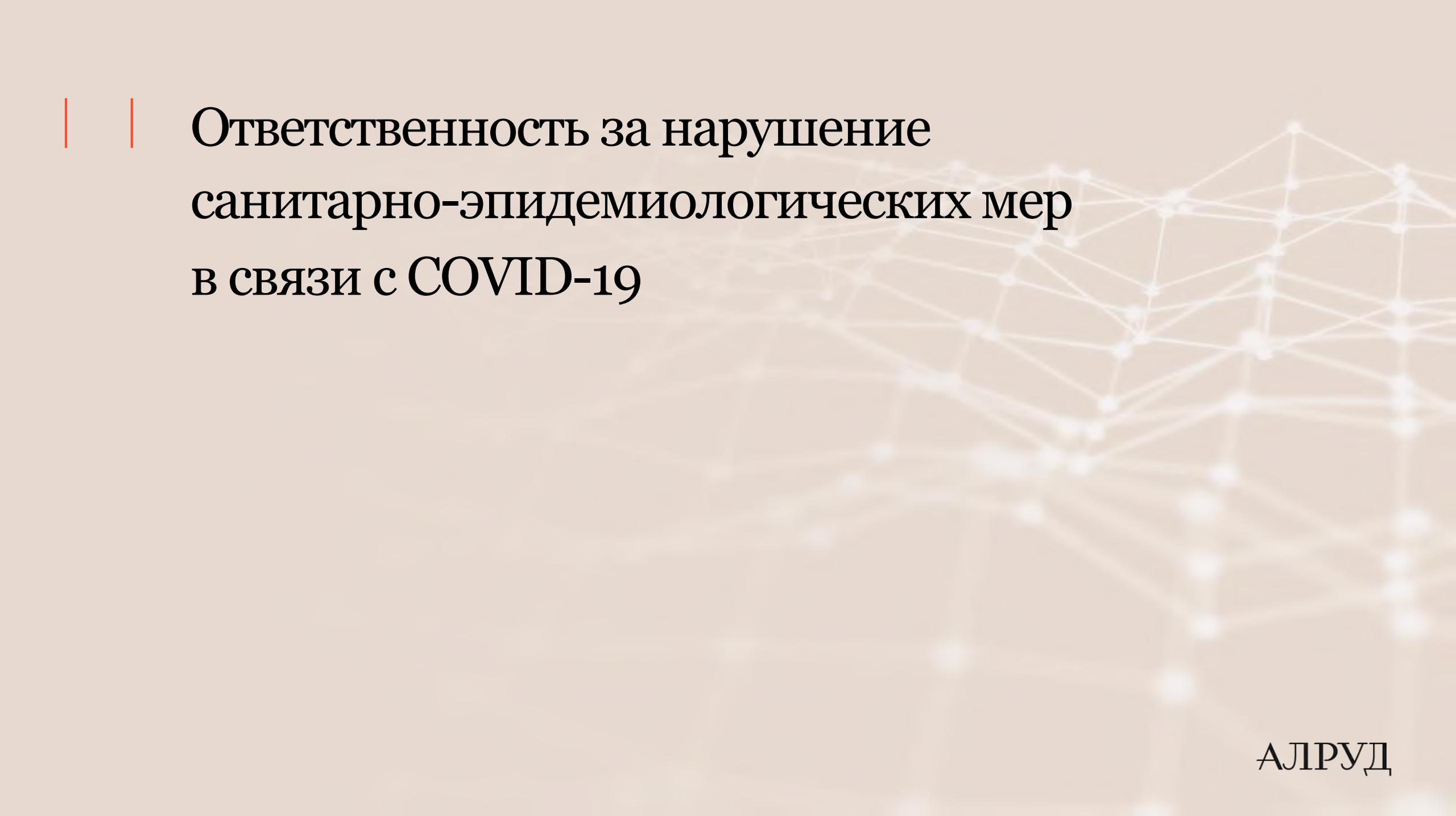
Не допускать на территорию работодателя беременных, работников с рядом заболеваний, а также при наличии у работника (или совместно проживающих с ним лиц) симптомов определённых заболеваний

Тестирование работников на COVID-19

В соответствии с Указом Мэра Москвы, **работодатели обязаны:**

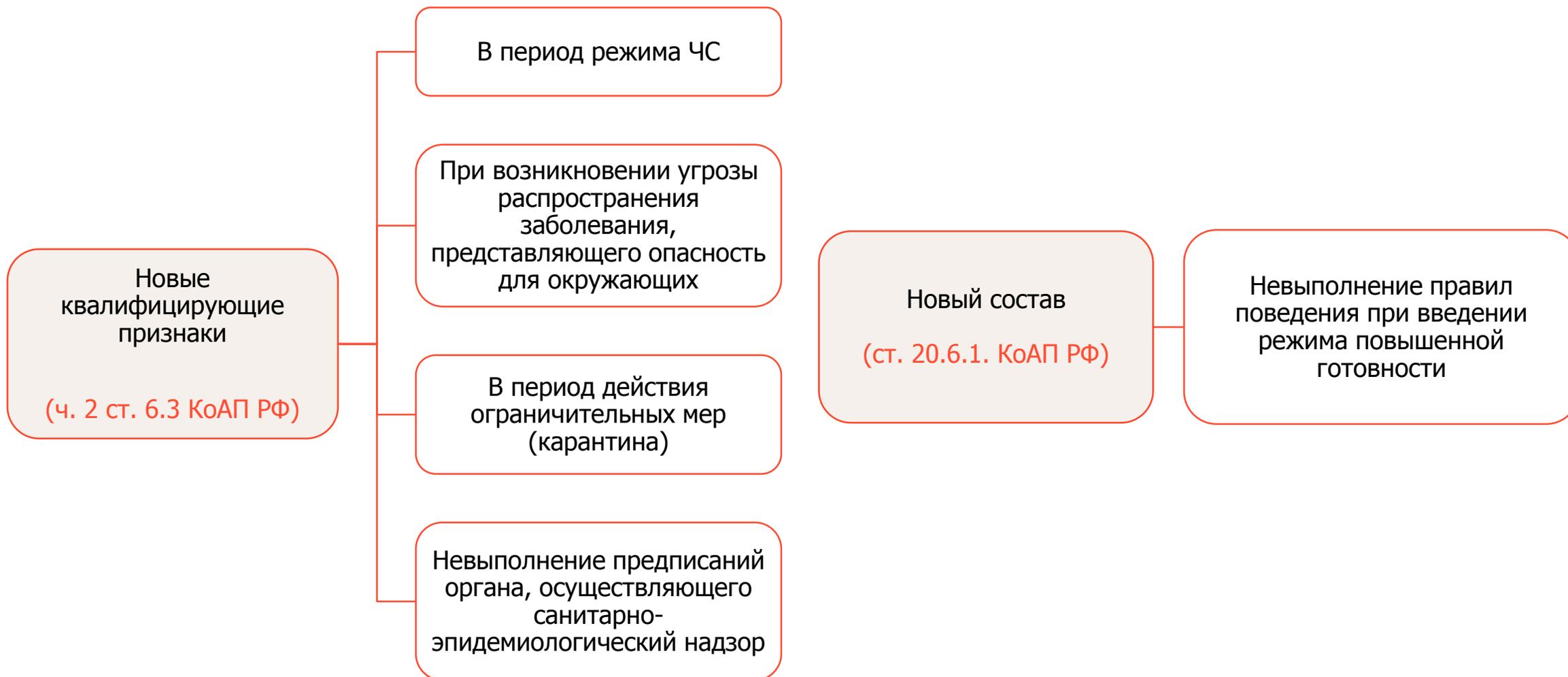
- Обеспечить за свой счет в период с 12 мая по 31 мая (далее каждые 15 дней) **тестирование на предмет наличия COVID-19** в аккредитованных организациях **не менее 10%** находящихся на территории работодателя сотрудников
- Обеспечить за свой счет **взятие крови** у работников для проведения лабораторного исследования на наличие иммунитета к COVID-19 (порядок и сроки определит Департамент здравоохранения г. Москвы)





|| | Ответственность за нарушение
санитарно-эпидемиологических мер
в связи с COVID-19

Поправки в КоАП РФ



Какие органы вправе привлекать к ответственности?

По ч. 2 ст. 6.3 КоАП РФ

- должностные лица органов внутренних дел (полиции)
- должностные лица органов, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор

По ст. 20.6.1 КоАП РФ

- должностные лица, указанные в Перечне должностных лиц органов управления и сил единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
- должностные лица органов исполнительной власти субъектов РФ

ч. 2 ст. 3.18.1 КоАП г. Москвы

Определение Савеловского районного суда г. Москвы от 20.04.2020 по делу № 05-0510/2020

Позиция судов

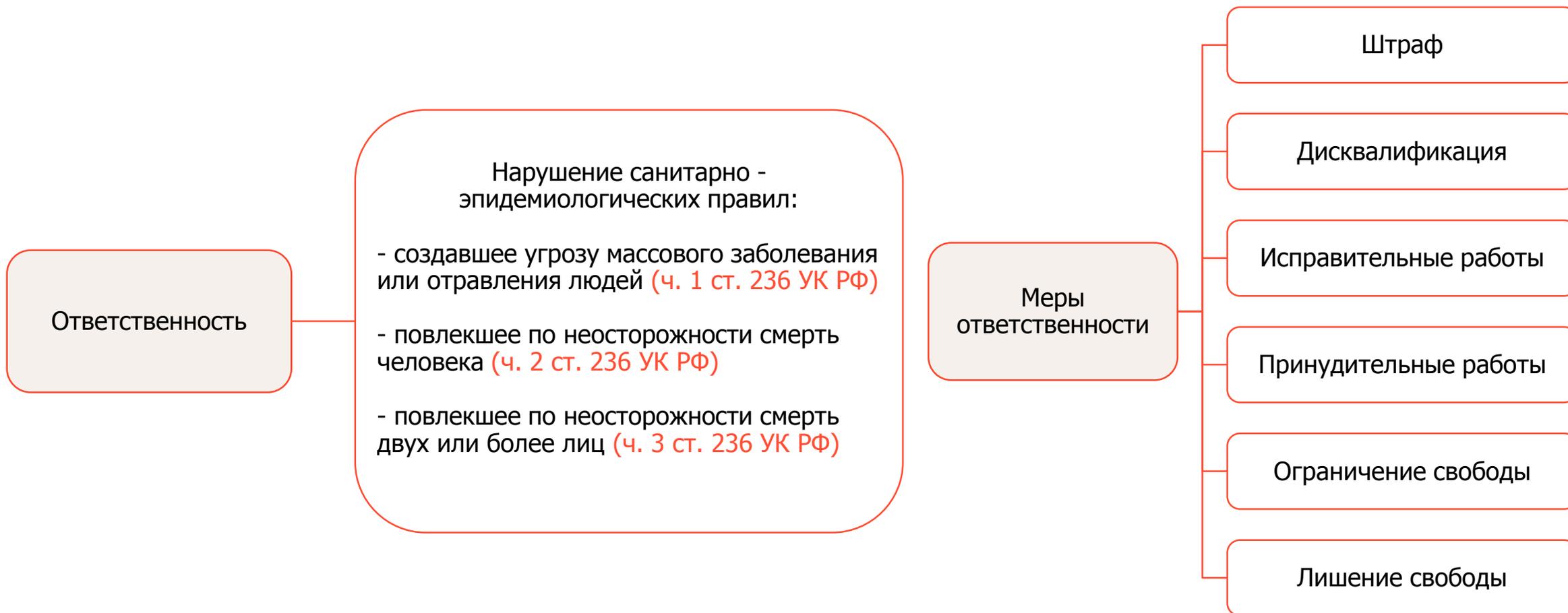
Верховный суд РФ

- Пропорциональность, справедливость, соразмерность, индивидуализация административной ответственности
- **Срок давности** привлечения к ответственности:
 - невыполнение правил поведения при введении режима повышенной готовности = **3 месяца с момента обнаружения**
 - невыполнение эпидемиологических, санитарных и гигиенических мер = **1 год с момента его обнаружения**

Суды общей юрисдикции

- Нарушение требований о дистанцировании
- Необеспечение работников средствами защиты
- Необеспечение запаса масок
- Нарушение режима смены масок
- Нарушение требований о запрете деятельности

Поправки в УК РФ



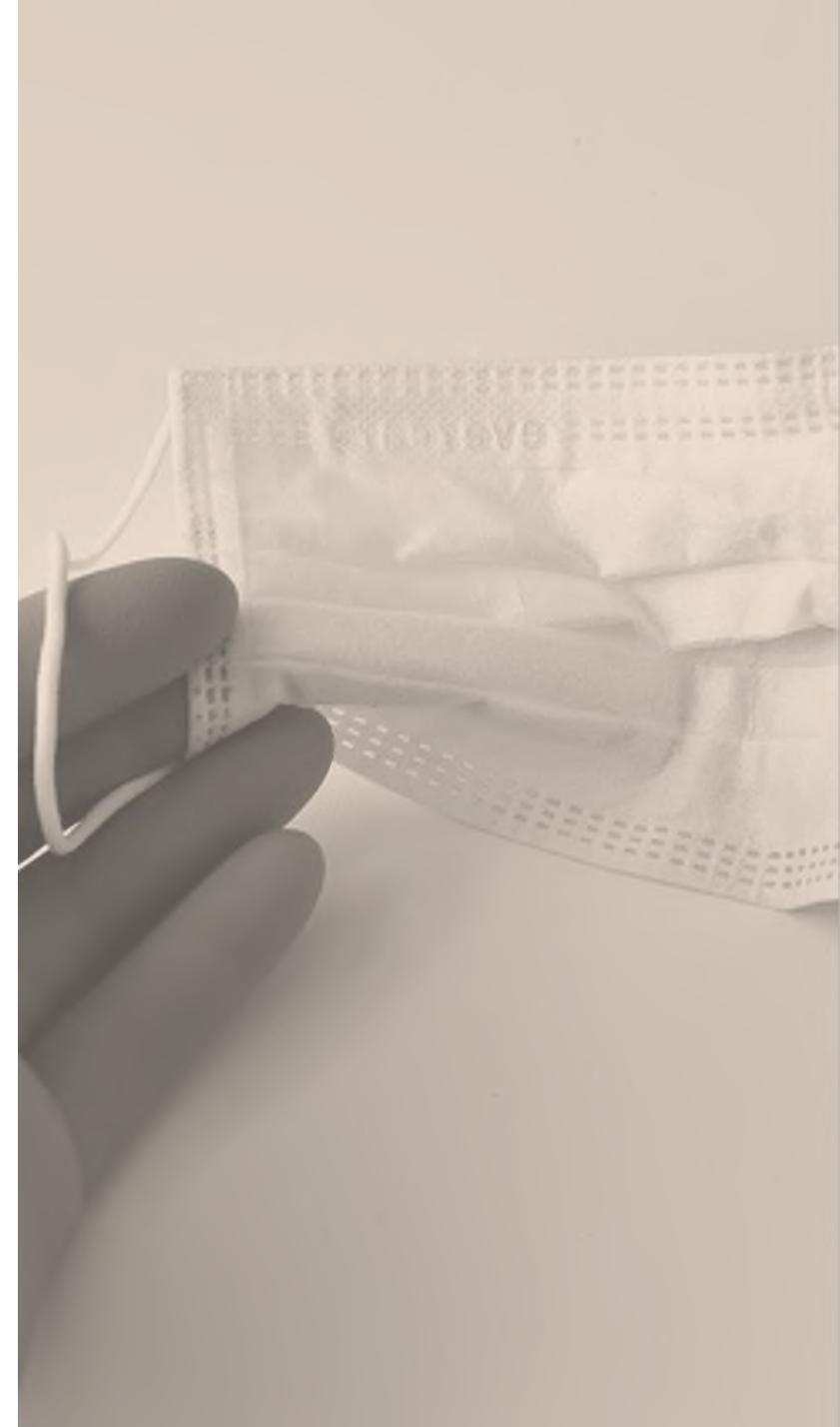
Позиция ВС РФ

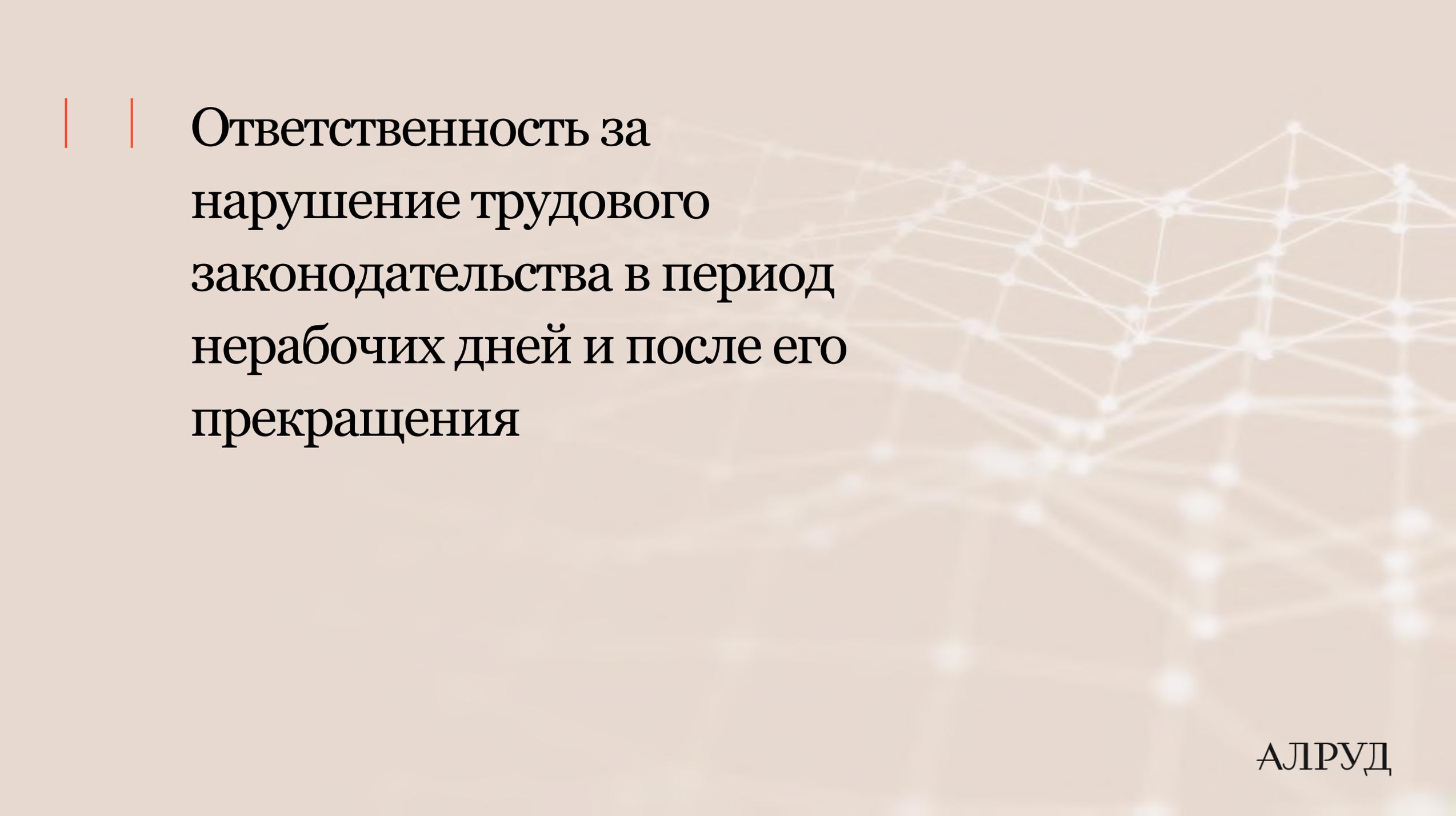
- Обстоятельства распространения COVID-19 = **обстоятельства, представляющие угрозу жизни и безопасности граждан**
- Критерий разграничения ч. 3 ст. 6.3 КоАП РФ и ч. 2 ст. 236 УК РФ = **наличие признаков уголовно наказуемого деяния**

Административная
ответственность - нет
признаков уголовно
наказуемого деяния

Уголовная ответственность –
нарушение физическим лицом,
повлекшее смерть человека

Обзоры № 1. 2 Верховного суда РФ по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19)





|| | Ответственность за
нарушение трудового
законодательства в период
нерабочих дней и после его
прекращения

Ответственность за необоснованное увольнение работника в период COVID-19

Можно ли уволить работника **из-за введения режима самоизоляции** для предотвращения COVID-19?

- Увольнения по такому основанию **НЕТ**
- Тех работников, кто продолжает трудиться **дистанционно** – можно уволить по **любому основанию**

Тех работников, кто находится на **режиме нерабочих дней** – увольнение осуществляется не по всем основаниям



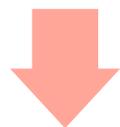
Ответственность за необоснованное увольнение работника в период COVID-19

Можно ли уволить работника в связи с сокращением численности (штата) в период плохой эпидемиологической ситуации?

ДА, в случае соблюдения установленной законом процедуры



Уведомление работника за 2(3) месяца



Уведомление службы занятости за 2(3) месяца



Предложение работнику подходящих вакансий



Выплата выходного пособия



Ответственность за необоснованное увольнение работника в период COVID-19

Можно ли уволить работника по "статье" в период плохой эпидемиологической ситуации?

- ДА, за **однократное грубое нарушение** трудовых обязанностей (например, прогул), или **за неоднократное неисполнение без уважительных причин** трудовых обязанностей, если работник уже имеет дисциплинарное взыскание
- Согласно разъяснениям **Роструда**, также можно уволить работника, переведенного на дистанционный труд, в связи с **недобросовестным исполнением обязанностей либо нарушением трудовой дисциплины**



Ответственность за необоснованное увольнение работника в период COVID-19

Можно ли уволить работника **по соглашению сторон** в период COVID-19?



Соглашение о
расторжении
трудоого
договора



Ответственность за необоснованное увольнение работника в период COVID-19

После прекращения режима нерабочих дней: можно ли уволить (или привлечь к дисциплинарной ответственности) работника, который отказывается вернуться на работу в офис после прекращения режима нерабочих дней, т.к. опасается возможного заражения?

Можно, если он обязан был приступить к работе, но не приступил **без уважительных причин**

Доказанность
факта совершения
прогула

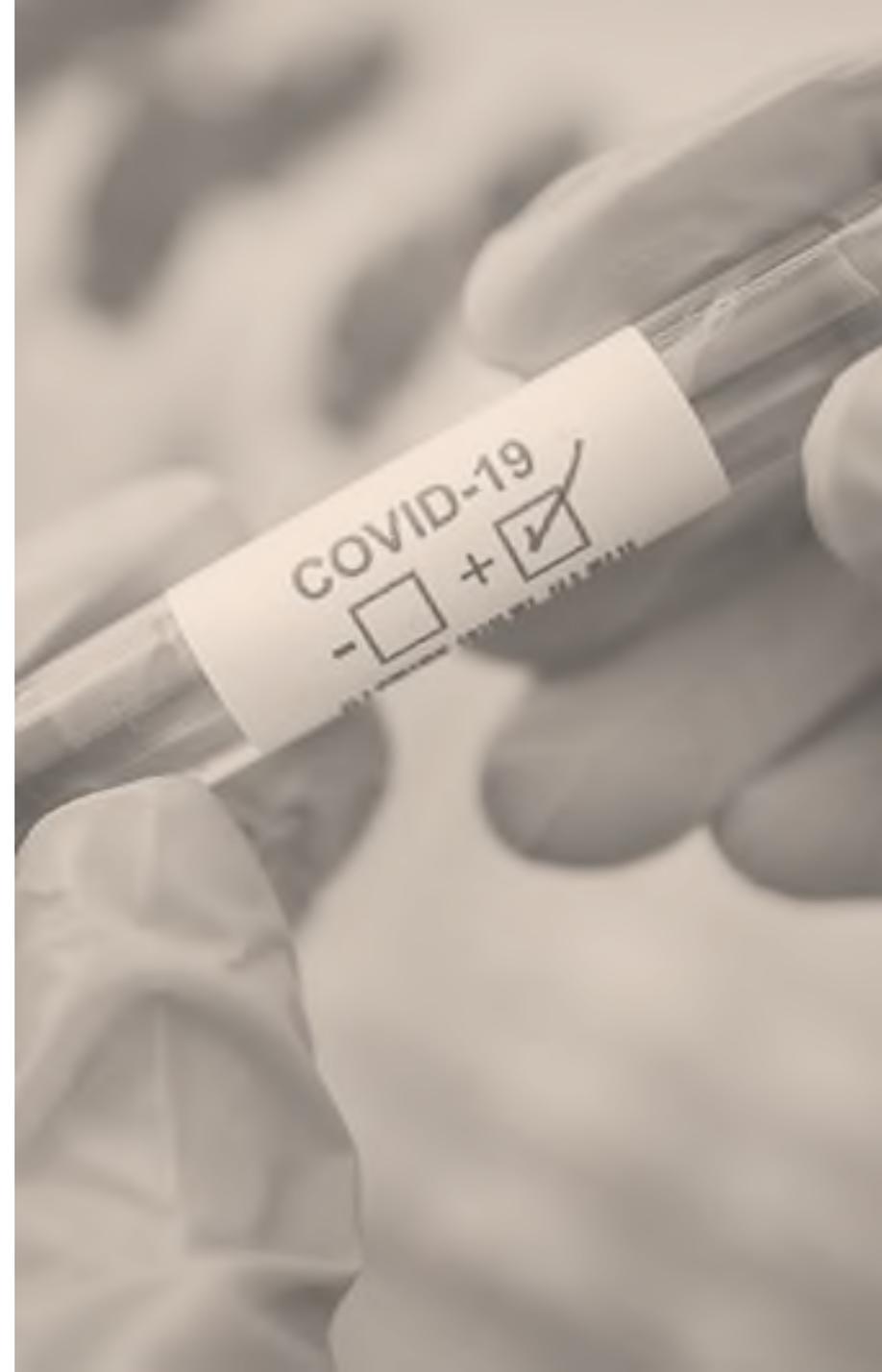
Привлечение к
дисциплинарной
ответственности

Соблюдение
процедуры
увольнения

Ответственность за необоснованное увольнение работника в период COVID-19

Можно ли уволить (или привлечь к дисциплинарной ответственности) работника, который **отказывается пройти тестирование** на COVID-19?

- Согласно разъяснениям Роструда, работодатель **не вправе** привлечь к дисциплинарной ответственности (уволить) работника за отказ пройти тестирование на COVID-19, за исключением случаев, когда такая обязанность прямо прописана **в ЛНА** работодателя или **дополнительном соглашении** с работником.



Ответственность за необоснованное увольнение работника в период COVID-19

«Масочный» режим в компании:

«Масочный режим» обязателен

Донести до работников информацию о необходимости использования СИЗ

Рекомендуется издать 2 приказа: (i) о выдаче мед. масок и (ii) о введении масочного режима.

Ознакомить работников с приказами под роспись

Назначение ответственных работников, обозначение сроков смены маски и т.д.

Снабжение сотрудников масками и перчатками – обязанность работодателя



Ответственность за необоснованное увольнение работника в период COVID-19

Вправе ли работодатель привлечь работника к дисциплинарному взысканию за **несоблюдение «масочного» режима** в учреждении? Можно ли **отстранить работника** от работы в офисе, если он отказывается носить маску?

- **Нельзя** привлечь работника к дисциплинарной ответственности (в т.ч. уволить) за нарушение «масочного» режима, если это напрямую не прописано в **ЛНА** или **дополнительном соглашении** с работником
- Привлечение работодателя и работника к **административной ответственности** по ст. 20.6.1 КоАП РФ
- **Роструд:** работодатель вправе не допускать работника на рабочее место и (или) территорию организации в случае отказа соблюдать «масочный» режим



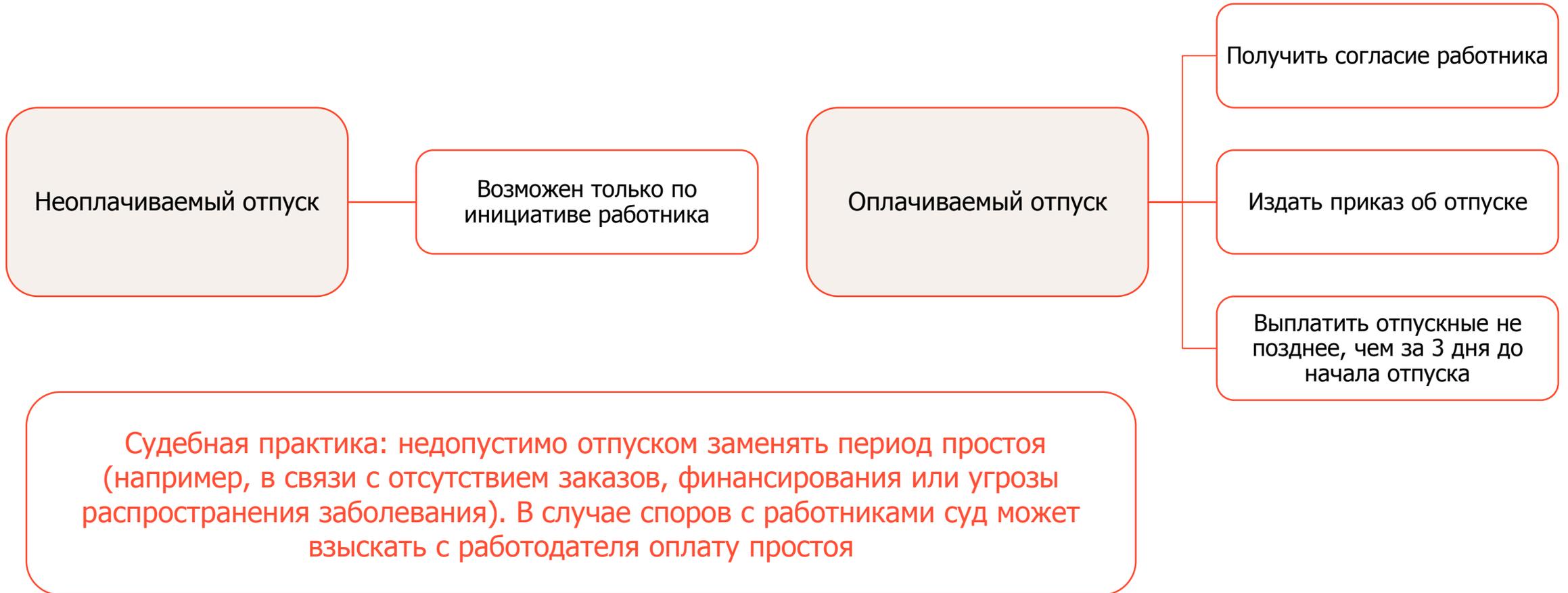
Ответственность за необоснованное увольнение работника в период COVID-19

Можно ли привлечь к дисциплинарной ответственности работника, **не сообщившего работодателю о заболевании**, при наличии которого работодатель не должен допускать его на рабочее место?

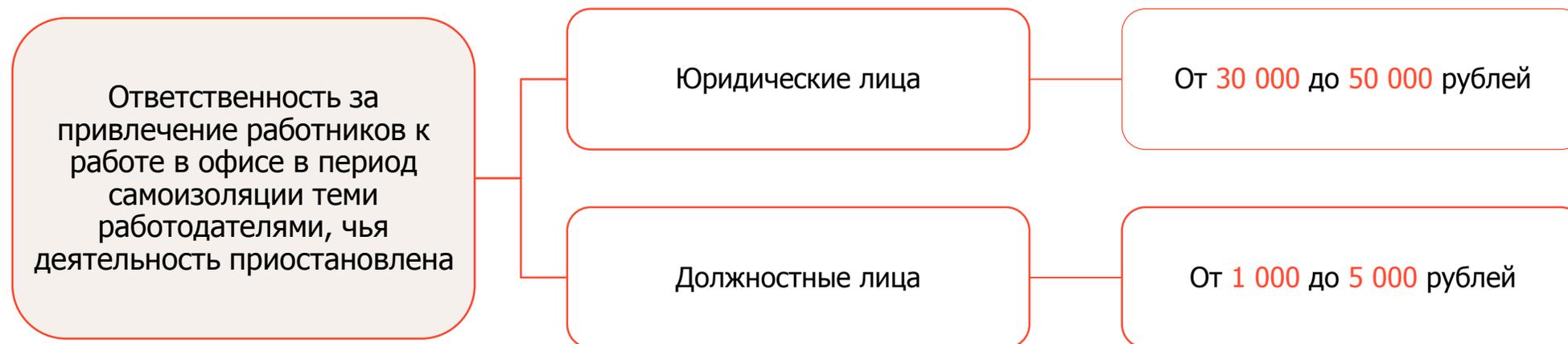
- С **12 мая 2020** – работники обязаны незамедлительно информировать работодателя о наличии определенных заболеваний, а также наличии симптомов / установленного врачом диагноза COVID-19
- Привлечение к ответственности только в случае, если такая обязанность прямо прописана **в ЛНА** работодателя или **дополнительном соглашении** с работником
- Издать **приказ** для работников с «запрещенными» болезнями



Можно ли направить работника в отпуск без его согласия в период COVID-19?

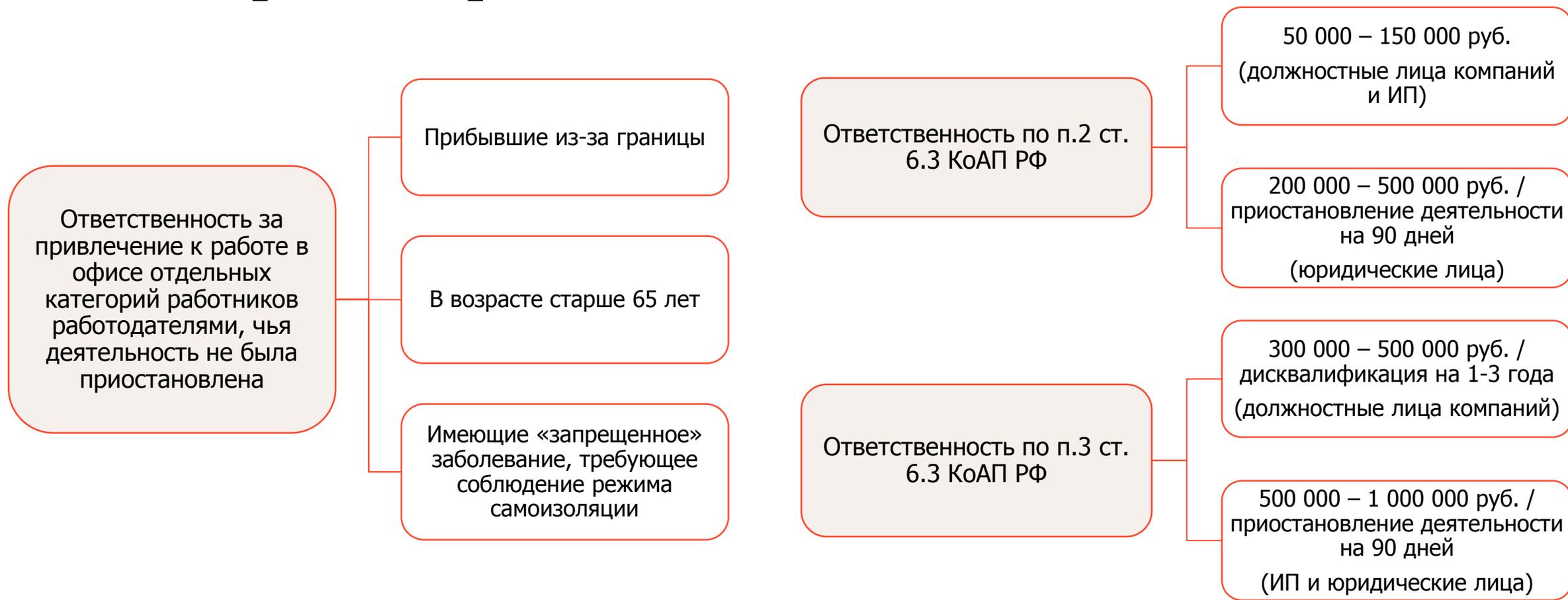


Ответственность за привлечение работников к работе в офисе в период самоизоляции



Такие меры не применяются к работодателям, чьи сотрудники работают удаленно. По мнению Минтруда, такая удаленная работа в период нерабочих дней не расценивается как правонарушение

Ответственность за привлечение работников к работе в офисе в период самоизоляции



Ответственность за несвоевременную выплату заработной платы в период COVID-19

Ответственность наступает **по общим правилам:**

ст. 236 ТК РФ – выплата денежной компенсации в размере не ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки ЦБ за каждый день задержки

ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ – административный штраф до 100 000 руб. на организацию

ст. 145.1 УК РФ – штраф / лишение права занимать определённые должности или осуществлять определённую деятельность / принудительные работы / лишение свободы



Правомерно ли снижение заработной платы при переводе на дистанционную работу в связи с COVID-19?

Работодатель **не вправе** снизить заработную плату работника при переводе его на дистанционную работу, **если объем и содержание работы не меняются**

Заработная плата зависит от:

- квалификации;
- сложности работы;
- количества и качества труда.

Риск привлечения к административной ответственности
по ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ



Практические рекомендации
по переводу работников с
удаленного режима работы
обратно в офис после снятия
ограничений

Рекомендации АЛРУД

В целях возвращения работников к прежнему режиму работы, следует:

- **Оформить перевод** работников с дистанционного режима на работу в офисе
- **Разработать локальные акты** по соблюдению новых санитарно-эпидемиологических требований, **ознакомить** с ними работников под роспись
- **Назначить ответственных** за соблюдение новых требований и организацию работы лиц (внести изменения в их трудовые договоры и должностные инструкции)
- **Обеспечить законные основания** для новой обработки персональных данных работников



Спасибо за внимание!



Ирина Анюхина
Партнер
АЛРУД

E: ianyukhina@alrud.com



Ольга Пиманова
Советник
АЛРУД

E: opimanova@alrud.com



Анастасия Петрова
Старший Консультант
АЛРУД

E: apetrova@alrud.com



Дарья Тодуа
Старший Специалист
АЛРУД

E: dtodua@alrud.com

Мы следим за текущими событиями, а также за рекомендациями и разъяснениями Правительства РФ и налоговых органов. Важную информацию можно найти в специальном разделе АЛРУД: [COVID-19: что нужно знать](#)

Берегите себя и будьте здоровы!

| АЛРУД |

АЛРУД приглашает

Мы продолжаем серию вебинаров, раскрывающих возможности развития бизнеса и защиты ваших интересов:

- **3 июня** — вебинар «Права арендатора в связи с введенными ограничениями и государственными мерами поддержки: практические вопросы»
- **4 июня** — партнерский вебинар АЛРУД и Henley & Partners «История с географией»

Для регистрации на семинар необходимо сообщить о вашем намерении по электронной почте events@alrud.com и/или Анастасии Михайловой AMikhailova@alrud.com